



*Ecole Doctorale
Santé, Information,
Communication, Mathématiques,
Matière
(ED SICMA 373)*

Relevé de conclusions du Conseil scientifique et Pédagogique de l'ED SICMA du 26 septembre 2012

❖ Politique de recrutement des doctorants

Rappel des principes de procédure d'attribution

- Mise en concurrence des laboratoires mais également des candidats,
- Principe d'homogénéité entre les différents sites de l'ED SICMA,
- Principe de transparence et d'équité dans le recrutement,
- Nécessité d'adhésion à ces règles par l'ensemble des laboratoires,
- Rappel de l'obligation de présence des directeurs de laboratoires lors de la réunion de sélection par le Groupe Disciplinaire,

Bilan des attributions des Contrats Doctoraux d'Etablissement 2012 :

- 10 CDE / 30 à l'UBO,
- 6.5 CDE / 9.5 à l'UBS

Bilan des attributions ARED 2012 :

- 7.5 à 100 % pour l'UBO,
- 3.5 à 100 % pour l'UBS
- 8.5 à 100 % pour TB, ENSTA Bretagne, ENIB et ISEN
-

❖ Campagne de recrutement CDE, ARED, BMO et CG56 :

Rappel des remarques déjà communiquées aux directeurs de laboratoires :

- Les auditions sont publiques ; Il serait souhaitable que les directeurs de laboratoires et les directeurs de thèse assistent **à l'ensemble** des auditions du Groupe Disciplinaire dont ils dépendent,
- Méconnaissance des procédures de l'ED (ex : non possibilité de report du CDE sur le 2^{ème} candidat présenté en cas de défection du candidat retenu),
- Auditions mal préparées,
- Dossiers parfois minimalistes (ex : pas de développement du sujet),
- Candidats maîtrisant mal leur sujet,
- Utilisation incertaine de Skype.

Remarques sur la campagne de recrutement ARED 2012 :

- Les attributions ont été faites aux établissements à charge pour eux d'effectuer les sélections suivant des critères de structuration,
- Les règles d'attribution des ARED cette année ont été complexes et hétérogènes car elles différaient suivant les établissements et le calendrier des différentes étapes a été communiqué tardivement,
- Un certain nombre de financement était réservé aux thématiques prioritaires et aux LABEX,
- Cette année, attributions prioritaires aux demandes avec co-financements,
- Difficultés de gestion des demandes notamment pour les cofinancements à 50 %,
- Compléments pas toujours assurés qui peuvent entraîner la défection du candidat voire du financement institutionnel, d'où la nécessité d'établir une liste complémentaire,

NB : plusieurs membres du Bureau ayant assisté aux auditions sur contrats CDE et ARED ont remarqué que le niveau des candidats présentés sur les ARED était plus faible que pour les CDE. Ceci peut être dû au déphasage du calendrier, les meilleurs candidats étant déjà recrutés.

Cette année, représente la 1^{ère} fois où des auditions pour les ARED ont été organisées à l'UBO (couplées avec les financements BMO) et à L'UBS (couplées avec les financements CG 56). Pas d'auditions des candidats dans les écoles d'ingénieurs rattachées à SICMA.

Recommandations pour la campagne de recrutement des doctorants en 2013 :

- Généralisation d'une approche par indicateurs pour la sélection des sujets retenus pour le concours CDE,
- Instauration des fiches laboratoires et des sujets en anglais ⇨ renforcer l'attractivité à l'international,
- Mise en place d'un vademecum pour le candidat doctorant,
- Renforcement de l'homogénéité des procédures de recrutement et d'audition,
- Possibilité d'utilisation de la visioconférence mais pas Skype,
- Présentation d'un seul candidat sur un projet de financement.
-

Vote du CSP sur la présentation d'un seul candidat : unanimité

Vote du CSP sur l'utilisation de la visioconférence : unanimité moins 1 abstention

Pour la campagne de recrutement de 2013, Télécom Bretagne souhaite que jury de sélection se réunisse plus tôt afin d'auditionner les candidats qui sont présents sur le site et ainsi bénéficier d'un socle de bons candidats.

- ❖ Le bilan de la campagne 2012 est positif car toutes les disciplines ont obtenu au moins un financement institutionnel. Le recrutement d'étudiants étrangers est important et multidisciplinaire. Un bilan des origines des étudiants recrutés sera présenté lors du 3^{ème} CSP en décembre 2012.

- ❖ Conseil Scientifique et Pédagogique de l'ED SICMA :

La candidature de Philippe LE MASSON, Directeur du Collège Doctoral de l'UBS est proposée en tant que personnalité extérieure. L'UBS s'engage à contacter un représentant du monde industriel ou socio-économique afin que le CSP compte les 8 membres extérieurs requis.

Vote sur l'intégration de P. LE MASSON dans le CSP : unanimité

- ❖ Mentions et Spécialités de thèse

Pas de modifications pour les GD Maths-STIC et Matière. Les animateurs du GD Biologie-Santé sont en charge de réduire le nombre de spécialités proposées à 10.

- ❖ Guide de l'avant thèse

Ce guide à destination des étudiants en master recensera toutes les informations à l'attention des futurs doctorants. Il sera présenté lors du prochain CSP.

- ❖ Retour sur la 2^{ème} Journée des Doctorants de l'ED SICMA

Elle a eu lieu le jeudi 13 septembre 2012 à Lorient avec pour objectifs la rencontre entre doctorants et le renforcement du sentiment d'appartenance à SICMA. La prochaine édition aura lieu l'an prochain à Télécom Bretagne.

- Points à améliorer

- ♦ Indiquer l'année d'inscription sur le formulaire,
- ♦ Transmettre les posters par mail 1 semaine avant aux membres des jurys de sélection des Prix,

- ♦ Utiliser un logiciel de soumission de conférences.

- ❖ Doctoriales 2012 du 03 au 07 décembre 2012 au Palais des Congrès à Lorient

SICMA est la 1^{ère} ED du PRES en nombre de participants.

- ❖ Informations diverses

Cérémonie de remise des diplômes de docteurs 2012 avec pour parrain : Albert FERT, Prix Nobel de Physique et marraine : Christine PETIT, Professeur au Collège de France.

- ❖ Prochain CSP

Il aura lieu dans la semaine 50 à l'UBO. La date du jeudi 13 décembre est retenue.