



**BILAN DES ACTIONS DE LA FORMATION DOCTORALE**  
**UNIVERSITE EUROPEENNE DE BRETAGNE**

---

1.	Présentation du décret de mars 2007 : missions de l'UEB	- 2
2.	Articulation des études doctorales à l'UEB	- 3
3.	Les Ecoles Doctorales et le Comité de pilotage	- 4
4.	Les actions	- 6
5.	Budget de la formation doctorale	- 22
6.	Perspectives	- 23
7.	Annexes	- 24
8.	Comptes Rendus (CR) et procès verbaux	- 32

Contrat d'objectifs et de moyens entre l'Université Européenne de Bretagne et la Région Bretagne relatif au développement du système régional de recherche et d'enseignement supérieur pour la période 2008-2010 (en dossier joint)

## 1. Décret

Selon le décret du 22 mars 2007, article 6, l'Université Européenne de Bretagne (UEB) a pour missions :

1. La signature commune de la production scientifique réalisée par les membres de l'établissement ; en concertation avec les organismes nationaux de recherche, le diagnostic partagé, la conception et la contribution à un plan d'action stratégique régional de la recherche, le suivi et l'évaluation, le portage des projets de réseaux de recherche et la coordination des recherches menées en commun ;
2. L'ingénierie de la valorisation de la recherche et un engagement en faveur d'outils et réseaux partagés pour la valorisation ;
3. Le soutien au développement de plates-formes d'appui à la recherche et à l'enseignement supérieur ;
4. La coordination des activités des écoles doctorales ; la création d'un collège doctoral international avec une gestion en commun des doctorats préparés dans les écoles doctorales des membres et délivrés au sceau de l'Université Européenne de Bretagne par les établissements habilités ; le suivi de l'insertion professionnelle des docteurs ;
5. Des activités d'inscription dans l'espace européen de l'enseignement supérieur et de la recherche dont la promotion internationale des activités de l'établissement et la contribution aux activités de la société européenne de l'information pour la recherche et l'enseignement supérieur. Plus généralement, l'établissement a vocation à assurer la mise en oeuvre de projets communs à tout ou partie de ses membres dans les domaines entrant dans leurs missions. Les missions font l'objet d'une déclinaison en activités ou projets qui figurent dans le programme pluriannuel de l'établissement. Elles s'exercent dans le respect de l'autonomie des établissements membres.

## 2. Articulation des études doctorales à l'UEB

En 2007, les Ecoles Doctorales de Bretagne ont fait l'objet d'une recombinaison autour de 8 ED, sept étant co-accréditées (Tableau page suivante).

Les Sciences Humaines et Sociales (SHS) ont donné le ton en décidant de s'appuyer sur l'ensemble des universités de Bretagne pour animer leurs 3 ED des « Arts, Lettres et Langues », des « Sciences Humaines et Sociales », des « Sciences de l'Homme, de l'Organisation et de la Société ». C'est parallèlement dans ce même esprit de confiance et de collaboration que « SICMA » (« Santé - Information, Communications et Mathématiques - Matière ») a été conçue et construite pour servir autour des centres de Brest, Lorient et Vannes, l'ensemble de la communauté scientifique de la Bretagne Océane.

Si pour les 4 autres ED du dispositif doctoral breton (« Mathématiques, Télécommunications, Informatiques, Signal, Systèmes, Electronique » - « Sciences de la Matière » - « Vie - Agro - Santé » - « Sciences de la Mer ») l'évolution est moins apparente, leurs désirs et convictions de collaboration n'en sont pas moins grands. On en voudra pour seule preuve, l'existence effective depuis 2005 de la Conférence des ED de Bretagne (CEDB), précurseur du Collège Doctoral International (CDI).

La structuration en grands pôles des communautés scientifiques, économiques et industrielles de Bretagne, amorcée depuis quelques années déjà (Pôle de recherche et d'enseignement supérieur - Pôles de compétitivités Mer, Image et réseaux, Valorial, Automobile haut de gamme - Groupements d'intérêts scientifiques - la MSHB - les réseaux d'excellence nationaux et internationaux - etc.), offre un terrain et un cadre tout à fait propices à ce type de changements.

Les Ecoles Doctorales regroupent environ 2 900 doctorants et 1 500 HDR.

Selon le décret 2007, la formation doctorale de l'UEB s'articule autour de deux axes :

- ✚ **L'axe international à travers le Collège Doctoral International (CDI)** : il a pour vocation de mutualiser et de coordonner les actions internationales de la formation doctorale en Bretagne afin de développer et de renforcer le rayonnement et l'attractivité internationale des Universités et de Grandes Ecoles. Il s'engage à promouvoir une ouverture internationale et encourage ainsi les futurs docteurs à une vision la plus large possible en se projetant au travers des possibilités motivantes de soutiens et d'échanges d'excellence de la recherche scientifique et des missions internationales.

✚ **Un axe sur la Coordination des activités doctorales :** La formation doctorale de l'UEB coordonne également certaines activités des Ecoles Doctorales (harmonisation des pratiques et procédures des écoles doctorales dont le dépôt numérique des thèses, signature des doctorats délivrés au sceau de l'Université Européenne de Bretagne par les établissements habilités), d'accompagner les Doctoriales®Bretagne, les politiques de professionnalisation et des relations avec le monde du travail, le suivi de la poursuite de carrière des docteurs.

La formation doctorale à l'UEB doit permettre aux Universités et aux grandes écoles d'accroître rapidement leur impact sur l'économie de la connaissance :

- en améliorant la qualité du service rendu au doctorant et du même coup son employabilité,
- en valorisant le capital de R&D que représentent les jeunes chercheurs qu'elles forment ;
- et en consolidant la collaboration entre le monde académique et le monde de l'entreprise au sens large.

Le renforcement qualitatif et quantitatif de la capacité régionale à former et à attirer des docteurs de haut niveau joue sur deux vecteurs : celui de recrutement extérieur et celui de la montée en puissance du recours aux filières longues souvent délaissées. Ainsi, l'UEB engage depuis 2 ans une réflexion sur la dimension internationale de ses cursus pré-doctoraux (et post-doctoraux) en favorisant notamment l'émergence de masters européens et internationaux (co-accréditation, co-tutelle). Cette valeur ajoutée permet de conforter l'attractivité et la visibilité internationale de l'UEB et d'alimenter en qualité, le vivier de ses écoles doctorales.

Le Collège Doctoral International se présente comme agence de moyens, sur appel d'offre de projets dans le but de conforter la formation et l'excellence internationale des docteurs, leur promotion et leur mobilité internationale. Cette structure répond à la volonté de l'UEB d'animer une politique de valorisation du doctorat, de conférer au doctorat toute sa valeur dans une société de la connaissance et de l'innovation.

Le CDI bénéficie d'un site internet sur <http://www.ueb.eu/themes/collegeDoctoralInternational/> où de nombreuses informations sont diffusées.

### **3. Les Ecoles Doctorales et le Comité de Pilotage**

Le CDI est animé par un comité de pilotage sous la direction d'un vice-président. Il est composé des directeurs et directeurs adjoints des écoles doctorales, du secrétaire du Collège Doctoral de Rennes 1 et du secrétariat du CDI. Le Comité de pilotage se réunit au moins 5 fois/an.

	<b>ECOLE DOCTORALE</b>	<b>DIRECTEURS DE L'ECOLE DOCTORALE</b>	<b>ORGANISMES CO-ACCREDITES</b>
<b>Université Bretagne Occidentale (UBO)</b>	<b>Sciences de la Mer EDSM</b>	Directeur : <a href="mailto:chhemond@univ-brest.fr">chhemond@univ-brest.fr</a> Directeur Adjoint : <a href="mailto:denis.bailly@univ-brest.fr">denis.bailly@univ-brest.fr</a> <a href="mailto:edsm@univ-brest.fr">edsm@univ-brest.fr</a>	
	<b>Santé Information Communication MATière et Mathématiques SICMA</b>	Directeur : <a href="mailto:christian.brosseau@univ-brest.fr">christian.brosseau@univ-brest.fr</a> Directeur adjoint : <a href="mailto:alain.hillion@enst-bretagne.fr">alain.hillion@enst-bretagne.fr</a> Directrice adjointe : <a href="mailto:nathalie.bourgougnon@univ-ubs.fr">nathalie.bourgougnon@univ-ubs.fr</a>	TELECOM Bretagne Université Bretagne-Sud (UBS)
<b>Université Rennes 2 (UR2)</b>	<b>Sciences humaines et sociales SHS</b>	Directeur : <a href="mailto:vincent.dubreuil@uhb.fr">vincent.dubreuil@uhb.fr</a> Directeur adjoint : <a href="mailto:gerard.le-bouedec@univ-ubs.fr">gerard.le-bouedec@univ-ubs.fr</a> Directrice adjointe : <a href="mailto:arlette.Gautier@univ-brest.fr">arlette.Gautier@univ-brest.fr</a>	UBO
	<b>Arts Lettres langues ALL</b>	Directeur : <a href="mailto:jean-marc.poinsot@uhb.fr">jean-marc.poinsot@uhb.fr</a> Directrice adjointe : <a href="mailto:florence.c.v.laurens@gmail.com">florence.c.v.laurens@gmail.com</a> Directeur adjoint : <a href="mailto:remi.le-marchadour@univ-ubs.fr">remi.le-marchadour@univ-ubs.fr</a>	UBS
<b>Université de Rennes 1 (UR1)</b>	<b>Mathématiques, Télécommunications, Informatique, Signal, Systèmes électronique, MATISSE</b>	Directeur : <a href="mailto:olivier.bonnaud@univ-rennes1.fr">olivier.bonnaud@univ-rennes1.fr</a>	Institut National des Sciences Appliquées (INSA) TELECOM Bretagne Supelec : Ecole Supérieure d'Electricité (Rennes campus) UR2, Agrocampus Ens Cachan
	<b>Sciences de la Matière, SDLM</b>	Directeur : <a href="mailto:olivier.dauteuil@univ-rennes1.fr">olivier.dauteuil@univ-rennes1.fr</a>	INSA, UR2 ENSCR, Associé : Agrocampus, Cemagref
	<b>Vie, Agro, Santé, VAS</b>	Directeur : <a href="mailto:yvan.lagadeuc@univ-rennes1.fr">yvan.lagadeuc@univ-rennes1.fr</a> Directeur adjoint : <a href="mailto:herve.lebris@agrocampus-rennes.fr">herve.lebris@agrocampus-rennes.fr</a>	Agrocampus UR2 Associé : Cemagref, Institut National de la Recherche Agronomique (INRA), Ecole des Hautes Etudes en Santé Publique (EHESP)
	<b>Sciences de l'Homme, de l'Organisation et de la Société SHOS</b>	Directrice : <a href="mailto:sylvie.hennion-moreau@univ-rennes1.fr">sylvie.hennion-moreau@univ-rennes1.fr</a> Directeur adjoint : <a href="mailto:mathieu.doat@univ-brest.fr">mathieu.doat@univ-brest.fr</a> Directeur adjoint : <a href="mailto:olivier.droulers@univ-ubs.fr">olivier.droulers@univ-ubs.fr</a>	UBS, UBO Associé : Institut d'Etudes Polytechniques (IEP) Rennes Ens Cachan

## 4. Les actions

### 4.1 Présentation des actions

Au cours de la période du présent contrat 2008-2010, tout en confortant les opérations engagées en 2007 (appels d'offre pour la mobilité des doctorants, cours de haut niveau,...), nous poursuivons nos actions dans les domaines suivants :

#### **Axe international :**

- Promotion de la mobilité internationale : par la mise en place de bourses de mobilité entrante et sortante
- Renforcer l'accueil du doctorant (accueil, guide...)
- Soutien au projet de réseau doctoral européen MENTOR

#### **Axe Coordination des activités doctorales :**

- Harmoniser des pratiques et des procédures :
  - dépôt numérique des thèses
  - signature des doctorats délivrés au sceau de l'UEB
  - AMETHIS
- Soutenir la formation doctorale :
  - Formations scientifiques de haut niveau
  - Form@doct
  - Doctoriales-Bretagne®
- Renforcer l'Insertion professionnelle des docteurs
  - Formation Bilan Compétences des doctorants
  - Plate forme Association Bernard Grégory (ABG)
  - Suivi de la poursuite de carrière (ORES)

### 4.2 Bilan des actions

#### **4.2.1 Promotion de la mobilité internationale**

##### **a) Coordination des appels d'offre**

Le Collège Doctoral International (CDI) de l'Université Européenne de Bretagne (UEB) met en place un programme de bourses de mobilité sortantes et entrantes pour les doctorants qui souhaitent réaliser un projet de recherche en Europe ou au niveau international.

*Durée de la mobilité :* 3 à 5 mois, 1 à 6 mois pour les entrants

*Montant de la bourse :* 800 € par mois (1000€ pour les entrants). Les frais de déplacement seront pris en compte par le CDI.

*Critères d'éligibilité* : Le doctorant doit être inscrit dans une ED bretonne, le projet de recherche doit être accepté conjointement par le laboratoire d'origine du doctorant et par un laboratoire d'accueil à l'étranger qui s'engage à assurer l'accueil scientifique du/de la candidat(e). Cet appel d'offre ne s'applique pas aux doctorants déjà engagés dans une cotutelle.

*Constitution du dossier* :

Le dossier de candidature est à télécharger à l'adresse suivante : [www.univ-ueb.eu](http://www.univ-ueb.eu).

Il doit comporter notamment le nom du Directeur de thèse et le programme de recherche en une page, un CV détaillé (travaux, implication dans les programmes de recherche, financement de la thèse...) et une lettre de motivation du/de la candidat(e), l'avis donné par un ou deux encadrants proches, l'avis motivé du directeur du laboratoire d'accueil, une convention d'accueil, une présentation de l'antériorité des relations entre les deux laboratoires ou de l'intérêt scientifique que représente le séjour par rapport à la thèse.

*Disciplines concernées* : Les disciplines concernées sont celles couvertes par les 8 Ecoles Doctorales de l'UEB.

Lancements de l'appel d'offre : 2 fois/an par voie électronique et affiches émis par le secrétariat du CDI ([secretariat-cdi@ueb.eu](mailto:secretariat-cdi@ueb.eu)) auprès des ED et du service de la communication de l'UEB.

## **b) les candidatures**

Rapporteurs/examineurs des dossiers de candidatures : directeurs et directeurs adjoints des ED

Critères retenus :

### **- Qualité du projet scientifique**

Pourquoi demandent-ils une bourse de mobilité ? Quels intérêts pour leurs travaux de thèse ?

Quels apports supplémentaires ? Quelles expériences pour quels résultats attendus ?

Quelles perspectives ?

Le projet doit être bien présenté, bien détaillé, les objectifs et résultats attendus clairs et précis

### **- Qualité de la lettre d'accueil du directeur du laboratoire étranger :**

Le courrier mettra en avant l'intérêt porté par le laboratoire étranger aux travaux du candidat et la motivation quant à son accueil pendant la période souhaitée en s'appuyant le cas échéant sur la dynamique et la complémentarité des liens déjà existants entre les 2 structures de recherche.

### **- Qualité de la lettre de motivation du candidat**

Engagements : Les doctorants s'engagent à rendre :

- un rapport d'activité,
- un rapport financier,
- à mentionner l'aide du CDI /UEB dans leurs travaux (Thèses, publications...),
- de répondre à un questionnaire sur leur accueil.

### **c) Conditions de départ**

- ✚ Posséder une convention d'accueil pour les entrants mentionnant spécifiquement le candidat, le laboratoire d'origine et d'accueil. La convention doit être signée par le Président de l'Université d'origine, le Président de l'Université d'accueil, les deux directeurs de laboratoires (accueil & origine) et le Président de l'UEB ; Un justificatif "assurance-santé" ou affiliation.

### **d) Versement de la bourse de mobilité**

**Une convention** entre l'établissement d'origine du doctorant et l'UEB doit être élaborée, signée, le Président ou Directeur de l'établissement d'origine et le Président de l'UEB (et selon les établissements le directeur du Collège des ED). La convention doit mentionner spécifiquement :

- le nom du candidat, son laboratoire et son adresse, le nom du directeur du laboratoire ;
- le montant exact de la bourse de mobilité ;
- la procédure de versement de la bourse (selon les établissements)
- les engagements du doctorat vis-à-vis de l'obtention de la bourse

### **A la signature de la convention :**

La convention signée est transmise aux services compétents (service Recherche, service du budget, etc...).

Selon les établissements :

- Versement de la bourse au laboratoire
- Le service financier de l'établissement ouvre une ligne budgétaire au laboratoire d'origine du doctorant.
- Dans la mesure du possible, c'est au laboratoire de prendre en charge sur cette ligne les frais de déplacements du doctorant ainsi que son logement.
- Versement de la bourse au doctorant sur un compte personnel
  - Le doctorant fournit à la DRH de l'établissement, 1 mois minimum avant le départ :
    - o une fiche de renseignement
    - o un RIB
    - o une copie de la carte vitale
    - o une copie de la pièce d'identité
    - o une copie de la convention d'accueil
- La bourse de mobilité peut être versée en deux fois : 1/2 le 1<sup>er</sup> mois et 1/2 l'avant dernier mois – possibilité de moduler en fonction de la durée du séjour ; ou en deux fois : 80% au départ et 20% au retour.

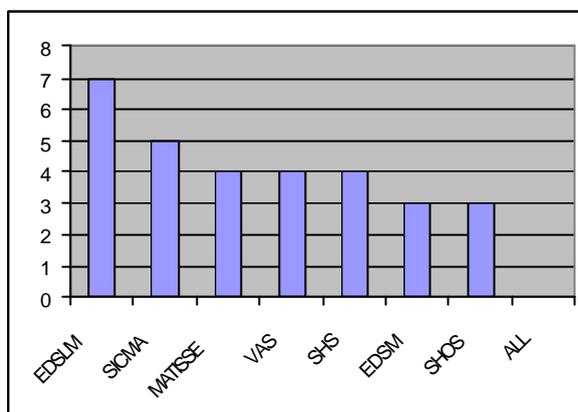
Dans tous les cas, l'établissement d'accueil avance la bourse de mobilité.

**Au retour de la mobilité :**

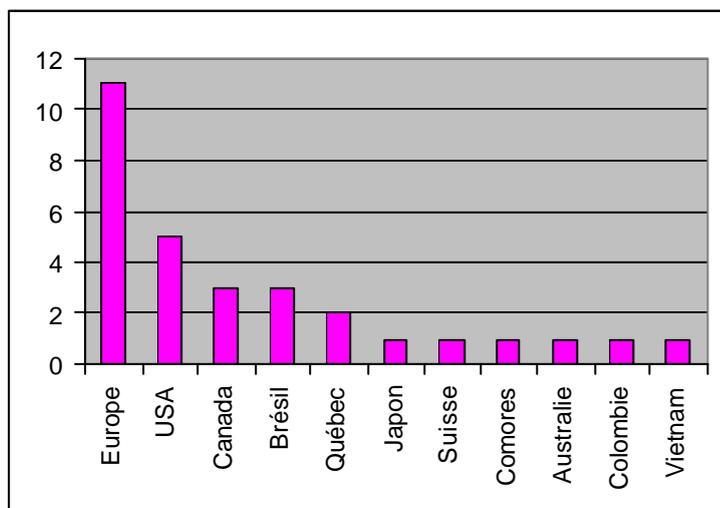
- Le doctorant doit fournir un rapport d'activité et répondre à un questionnaire sur leur accueil,
- le laboratoire ou le service du budget (selon les établissements) doit émettre une facture au CDI de l'UEB afin que l'établissement soit remboursé.

**e) Bilan**

Trois appels d'offre ont été lancés : automne 2007, printemps 2008 et automne 2008. Cent projets ont été étudiés, 30 lauréats retenus pour un budget de 31 500€ en 2007, 111 500€ en 2008. A l'exception de ALL, les projets de mobilité proviennent de toutes les ED. Quelques témoignages dont en ligne sur le site du CDI.



La mobilité touche principalement les pays de l'Europe (Autriche, Belgique, Finlande, Hongrie, Pays Bas, République Tchèque, Roumanie, Royaume Uni) et les Etats-Unis.



### **Pour la mobilité entrante :**



Un seul appel d'offre a été lancé au printemps 2008, 6 projets reçus, 4 lauréats retenus pour un budget de 19 000€. Quatre ED ont été représentées : EDSM, VAS, SHS et ALL. Il s'agissait de 2 mobilités internationales : Australie et Québec et 2 mobilités européennes : Espagne et Pologne.

#### **4.2.2 Renforcer l'accueil des doctorants**

Afin d'accueillir au mieux les doctorants étrangers sur une courte période, une procédure a été mise en place :

##### **Profil des doctorants :**

- + Doctorants entrants sur une période courte (1 à 6 mois) ;
- + Pour une mission doctorale en relation avec leurs travaux de thèse ;
- + Ces doctorants doivent être accueillis dans un laboratoire appartenant à un établissement et à une Ecole Doctorale rattachés à l'UEB.

##### **Conditions à la mobilité et à l'accueil :**

- + Posséder une bourse de mobilité;
- + Posséder **une convention** entre l'établissement d'origine du doctorant et l'UEB doit être élaborée, signée, le Président ou Directeur de l'établissement d'origine et le Président de l'UEB (et selon les établissements le directeur du Collège des ED). La convention doit mentionner spécifiquement :
  - le nom du candidat, son laboratoire et son adresse, le nom du directeur du laboratoire ;
  - le montant exact de la bourse de mobilité ;
  - la procédure de versement de la bourse (selon les établissements)
  - les engagements du doctorat vis-à-vis de l'obtention de la bourse
- + Posséder **une convention bilatérale** d'accueil mentionnant spécifiquement le candidat, le laboratoire d'origine et d'accueil. La convention doit être signée par le Président de l'Université d'origine, le Président de l'Université d'accueil, les deux directeurs de laboratoires (accueil & origine) ;
- + Un justificatif "assurance-santé" ou affiliation obligatoire pour les doctorants hors Europe. *Dans le cas où ils ne pourraient présenter un tel justificatif, ils devront payer à l'établissement d'accueil la couverture sociale droit SECU de 195€. Dans le cadre des bourses de mobilité proposées par le CDI, les 195€ sont inclus dans la bourse.*

**Inscription :**

Inscrits sur le logiciel universitaire APOGEE au niveau des "échanges bilatéraux" ou "étudiants échanges" selon les établissements, les doctorants se verront alors délivrés, sans frais d'inscription :

- + une carte d'étudiants pour la période de leur séjour,
- + une charte d'accueil du doctorant.

Il est impératif pour les doctorants accueillis pour un court séjour de solliciter pour leur visa, le **nouveau statut "scientifique" via la nouvelle "Convention d'accueil" qui remplace le Protocole d'accueil**. Il ne faut surtout pas que ces doctorants demandent un visa en cochant dans les cases du formulaire de demande, la case "doctorant" car il faudra dans ce cas présenter une inscription à un diplôme de doctorat (Annexe 1).

**Aide aux doctorants :**

Accompagnement des doctorants par l'UEB ou les SAI des établissements dans les démarches administratives et personnelles (hébergement, Compte bancaire, ...).

Les SAI (Services des Affaires Internationales) présents dans chaque établissement servent de relais à l'accueil des doctorants (recherche logement, vie pratique, cours de langues...).

A Rennes, le service d'accueil des doctorants et chercheurs étrangers en mobilité s'est renforcé. Le service d'accueil des chercheurs étrangers, qui mène également ses activités au titre du **Centre EURAXESS Services Bretagne**, assure divers types de prestations :

- ? prise en charge du dépôt du dossier "carte de séjour",
- ? accueil individuel personnalisé à l'arrivée à partir de janvier 2009,
- ? services divers liés à la vie pratique et quotidienne : ouverture de compte bancaire, couverture santé, droits à la retraite, scolarisation des enfants, etc,
- ? édition et diffusion du Guide du chercheur et du doctorant étranger (prochaine édition printemps 2009),
- ? actions d'intégration linguistique et culturelle (agenda culturel de l'UEB), en partenariat notamment avec le CIREFE (Centre International Rennais d'Etudes de Français pour Etrangers).

#### 4.2.3 **Soutien au projet MENTOR** : Marine European Network for Training Of Researchers

Premier centres of marine research (hereinafter called the Centres) located in Bergen (Norway), Bremen (Germany), Brest (France), Kiel (Germany), and Southampton (United Kingdom) intend to collaborate in order to create a Marine European Network for Training Of Researchers (MENTOR).

The principal goal of the Marine European Network for Training Of Researchers (hereinafter called the Network or MENTOR) is to establish a network of education and research through close cooperation between European post-graduate Schools in Oceanography thereby structuring existing high-quality initial research training capacity in Marine Sciences.

The network will provide a central hub or portal for the premier laboratories / institutes / universities in the field of marine sciences and hence a multidisciplinary European network with global visibility.

The following added value will be provided by the Network:

- Enhanced access of PhD students / researchers to the laboratories and experimental facilities of the Centres,
- Improved research collaboration between participating Centres through doctoral training for the benefit of both PhD students and other scientists,
- Enhanced visibility of the partner universities and institutions for applicants to doctoral research,
- Improvement of skills acquired by doctoral students through access to a wide spectrum of courses, research laboratories, research facilities, summer schools, symposia, workshops and field work, including research cruises,
- Greater attraction of PhD and post-doc grants and other financial support from partner countries and European institutions,
- Improved early-stage career perspectives for early-stage researchers,
- Improved placement of post-docs in the Network,
- Facilitation to award joint PhD degrees when appropriate memoranda have been signed by partner universities.

Mentor reçoit le soutien du CDI à travers les bourses de mobilité et le financement d'un webmaster.

#### **4.2.4 Harmoniser des pratiques et des procédures**

##### **a) Dépôts numériques des thèses**

Cette action s'inscrit dans le dispositif du dépôt légal des thèses sous forme électronique établi par le décret d'août 2006 : elle consiste à mettre en place des procédures communes de dépôt et de diffusion électronique des thèses produites sous le sceau de l'UEB. Cette action est portée par le Service Commun de la Documentation de l'Université de Rennes 2, établissement ayant déjà, avec l'UBS et Telecom Bretagne, participé à l'expérimentation nationale STAR. L'Université de Rennes2, qui depuis septembre 2007, met d'ores et déjà en ligne en ligne ses thèses via une archive institutionnelle sur la plateforme TEL, est en charge depuis septembre 2008, de conduire les travaux, en lien avec le groupe de travail national ORI-OAI thèses, en préfiguration des procédures nécessaires au dépôt électronique obligatoire des thèses applicables dans l'ensemble des établissements de l'UEB habilités à délivrer les doctorats. Le dépôt numérique des thèses rejoint les enjeux de l'UEB : une meilleure visibilité de la recherche, une meilleure synergie entre les partenaires dès le début du doctorat, une familiarisation des doctorants avec les enjeux de la publication scientifique.

### b) Signature des doctorats délivrés au sceau de l'UEB



Depuis février 2008, les Ecoles Doctorales proposent une couverture de thèse unique (Annexe 2). Un kit doc et un kit LaTeX devraient être mis en ligne sur le site du CDI.

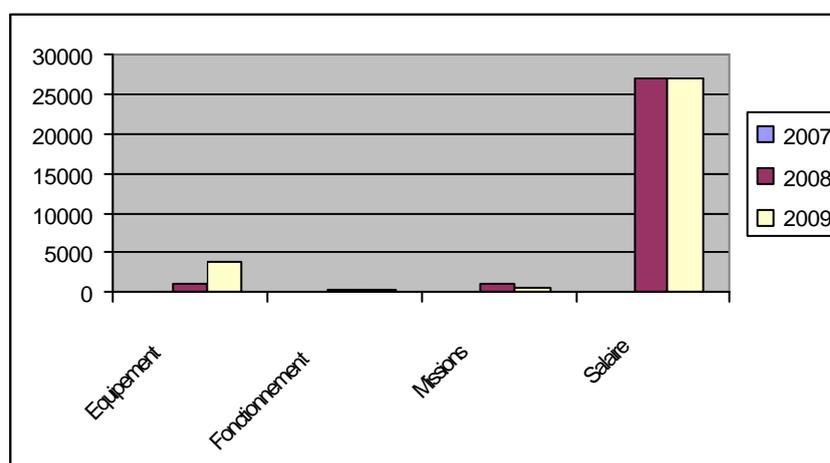
### c) AMETHIS

**Le projet AMETHIS** (*Accès Multi-Établissement aux THèses, à l'International et au Suivi des doctorants/docteurs*) vise à créer une base de données unique des doctorants de l'UEB, à partir de laquelle les 8 Ecoles Doctorales pourront extraire des indicateurs qui leur permettront de réaliser une analyse depuis les formations doctorales, jusqu'à l'insertion professionnelle et l'évolution de carrières des docteurs. La base devrait pouvoir être mise en application en 2009/2010. Le Conseil Régional de Bretagne soutient cette action.

Le projet AMETHIS possède

- un **comité de pilotage correspondant au** comité de pilotage du CDI,
- **Un comité de projet** porté par **O. Dauteuil auquel participent** Olivier Bonnaud (MATISSE, Rennes 1), Olivier Dauteuil (SDLM, Rennes 1), Carole Duigou (SHS-ALL, Rennes 2), Françoise Prigent (Agrocampus, Rennes), Elisabeth Bondu (SM, Brest), Vincent Dubreuil (SHS, Rennes 2), David Arhuis (CRI, UBS), Eric Rozé (CRI, UBS), Brigitte Perrigault (CRI, Rennes 1), Françoise Cheminade (CRI, Rennes 2), Patrick Omnes (CRI, Brest), représentant Conseil Régional.

Il a bénéficié d'un budget de fonctionnement et d'équipement en 2008, renouvelé en 2009 (Figure ci-dessous). Un ingénieur informaticien développeur est actuellement en poste depuis 2 ans.



#### **4.2.5 Soutenir la formation doctorale**

##### **a) Formations de haut niveau**

Les doctorants, post-doctorants, jeunes chercheurs sont de plus en plus confrontés à des recherches intéressant plusieurs champs disciplinaires, ou dans un même champ, plusieurs spécialités ou sous spécialités connexes. Cela les oblige à acquérir des connaissances pour lesquelles ils n'ont pas, pour beaucoup, été suffisamment préparés. L'assimilation se fait mal, de sorte qu'ils n'en retirent in fine qu'un bénéfice minime eu égard au surplus de travail engagé. Cet apprentissage autodidacte peu encourageant, le temps à lui consacrer pour combler des lacunes quelquefois profondes, la crainte légitime de dispersion au cours d'une préparation de thèse dont la durée est de plus en plus réglementée, sont autant de freins à une politique volontariste d'ouverture et de culture scientifiques.

Sur ce plan scientifique, à l'instar de ce qui est fait en faveur de la professionnalisation des doctorants, les ED peuvent apporter un soutien efficace en organisant sous la forme d'écoles thématiques, des formations de haut niveau (cours, travaux dirigés, travaux expérimentaux, etc.). La Bretagne compte actuellement plus de 2 800 doctorants. Au sein de cette communauté, chaque ED peut faire valoir positivement ses compétences et ses spécificités en aidant simultanément à la promotion des unités de recherche qui la constituent. En aucun cas ces prestations ne doivent reprendre des cours de Master, même étoffés ou améliorés. Ces derniers sont déjà ouverts aux doctorants dans le cadre normal de l'offre académique des ED, en particulier à ceux qui souhaitent graduer un travail personnel de remise à niveau. Il serait donc inutile et sans intérêt de les dupliquer.

L'appel à projets concerne des formations, à caractère pas forcément récurrent, qui doivent respecter les conditions suivantes :

- Présenter un caractère scientifique disciplinaire de type "post-Master" avéré.
- Etre montés par une ou (si possible) plusieurs ED de Bretagne.
- S'appuyer sur des laboratoires d'accueil d'ED de Bretagne.
- Avoir une durée de 2 à 3 jours consécutifs.
- Accueillir au moins une douzaine d'auditeurs (doctorants en priorité, puis post-doctorants, jeunes chercheurs, enseignants-chercheurs ou autres personnels dans la limite des places disponibles).
- Faire intervenir des spécialistes de haut niveau (académiques et/ou industriels)
- Contenir dans la mesure du possible des travaux expérimentaux (démonstrateurs).
- Se dérouler avant fin 2009.

Le Conseil Régional de Bretagne soutient cette action.

Actuellement, quatre formations ont obtenu le soutien du CDI pour l'année 2009. Un nouvel appel d'offre est en cours. Elles sont ouvertes à tous les doctorants en France et à l'International.

<b>Titre</b>	<b>BIOLOGIE EVOLUTIVE 2009 : PHYLOGENIE, SPECIATION, CO-EVOLUTION, DEVELOPPEMENT, GENOMES, TRAITS DE VIE, PLASTICITE...OU EN SOMMES-NOUS?</b>
<b>Capacité d'accueil</b>	30
<b>ED organisatrice</b>	VAS
<b>ED partenaire</b>	
<b>Unité organisatrice</b>	UMR-CNRS 6553 ECOBIO, Université de Rennes 1
<b>Porteur de projet</b>	Jacques van Alphen, <a href="mailto:jacques.vanalphen@univ-rennes1.fr">jacques.vanalphen@univ-rennes1.fr</a> , <a href="mailto:joan.van-baaren@univ-rennes1.fr">joan.van-baaren@univ-rennes1.fr</a> , 02 23 23 50 27, <a href="mailto:malika.ainouche@univ-rennes1.fr">malika.ainouche@univ-rennes1.fr</a> (02 23 23 51 11)
<b>Durée du cours</b>	5 jours
<b>Période envisagée</b>	8-12 Juin 2009
<b>Lieu du cours</b>	Université de Rennes 1
<b>Coût total</b>	24 000 euros
<b>Financement CDI</b>	4 000 euros
<b>Ressources</b>	VAS, collège des écoles doctorales, UEB, CAREN, ECOBIO, INRA, Agrocampus, CNRS, Université de Rennes 1, Rennes métropole, Région Bretagne, Conseil Général 35

<b>Titre</b>	<b>INVENTER-CREER : LA PLACE DE LA TECHNIQUE DANS LA CREATION</b>	
<b>Capacité d'accueil</b>	25 participants	
<b>ED organisatrice</b>	Ecole doctorale Lettres, Langues, Art (LLA)	
<b>ED partenaire</b>	Autres écoles doctorales de SHS ?	
<b>Unité organisatrice</b>	Equipe Arts : Pratiques et poétiques EA 3208	
<b>Porteur de projet</b>	Ivan Toulouse 14, impasse Florimont 75014 Paris 01.45.42.07.87 ivan.toulouse@free.fr	les lundis et mardis Université Rennes2 Bâtiment Mussat Bureau 207 02.33.99.15.77 ivan.toulouse@uhb.fr
<b>Durée du cours</b>	2 journées complètes	
<b>Période envisagée</b>	Mai (ou juin) 2009	
<b>Lieu du cours</b>	Rennes2 (Bâtiment Mussat)	
<b>Coût</b>	10 800 €	
<b>Financement CDI</b>	2 000 euros	

<b>Titre / acronyme</b>	<b>IMAGES ET SONS DANS L'ÉTUDE DES RAPPORTS A L'ESPACE (ISERE)</b>
<b>Contexte et Objectifs</b>	Formation pluridisciplinaire sur le recueil et le traitement d'images et de sons comme sources d'information, pour doctorants, post-doctorants, jeunes chercheurs, chercheurs confirmés travaillant sur les pratiques et les représentations des espaces ou le développement territorial et utilisant les outils audio-visuels dans leur recherche.  Le projet permettrait de réunir des chercheurs de toutes générations, les plus chevronnés apportant leur capacité de réflexivité nourrie par l'expérience de l'évolution des pratiques scientifiques et des regards selon les contextes, les plus jeunes apportant la fraîcheur de leurs investissements sur des terrains ou objets nouveaux.
<b>Capacité d'accueil</b>	60 participants
<b>ED organisatrices</b>	Ecole Doctorale Sciences Humaines et Sociales (BZH) Ecole Doctorale Arts, langues, lettres (BZH)
<b>ED partenaire</b>	Ecole Doctorale Temps, Espaces, Sociétés, Cultures (Toulouse)
<b>Unité organisatrice</b>	UMR 6590 ESO
<b>Porteur de projet</b>	Raymonde Séchet, Professeure de géographie sociale, directrice de ESO Isabelle Danic, Maître de conférences de sociologie, chercheur de ESO
<b>Durée du cours</b>	5 jours
<b>Période envisagée</b>	Du 31 au 4 septembre 2009
<b>Lieu du cours</b>	Centre CNRS de Roscoff
<b>Coût</b>	35 040 euros
<b>Financement CDI</b>	3 500 euros
<b>Ressources</b>	CNRS ; Universités et laboratoires impliqués ; ministères concernés

<b>Titre / acronyme</b>	<b>MANAGEMENT DE PROJET – MANAGEMENT PAR PROJET</b>
<b>Contexte et Objectifs</b>	Ouverture nationale de la formation.
<b>Capacité d'accueil</b>	Groupes de 20 personnes
<b>ED organisatrice</b>	CDI - UBS
<b>ED partenaire</b>	Les ED de Bretagne
<b>Unité organisatrice</b>	ADEFOPE - UBS
<b>Porteur de projet</b>	Claire Sallic - <a href="mailto:claire.sallic@univ-ubs.fr">claire.sallic@univ-ubs.fr</a> - 02 97 87 11 35 Roseline Le Squère - <a href="mailto:roseline.le-squere@univ-ubs.fr">roseline.le-squere@univ-ubs.fr</a> - 02 97 87 11 36
<b>Durée du cours</b>	5 jours minimum entre mars et juillet 2009
<b>Période envisagée</b>	A partir de mars 2009
<b>Lieu du cours</b>	Lorient, Rennes et Brest
<b>Coût</b>	7 320 euros
<b>Financement CDI</b>	3 660 euros
<b>Ressources</b>	Ressources humaines : Cabinet extérieur (ANGC et consultants), ressources de l'Université de Bretagne Sud Ressources financières : CDI Collège doctoral

### **b) Form@doct**

Le Projet didacticiel interuniversitaire est proposé par les SCD des universités de Bretagne : UBO, UBS, Rennes 2, Rennes 1, INSA et par l'URFIST de Rennes. Ce projet, en cours de réalisation, s'adresse en priorité aux doctorants de Bretagne. Il vise à développer, homogénéiser et améliorer la formation des doctorants à la connaissance et à la maîtrise de l'information scientifique dans le travail de recherche doctorale.

Parallèlement au montage de Form@doct, entre 2007-2008, une enquête a été menée auprès des doctorants de Bretagne, sur leurs pratiques informationnelles et leurs besoins de formation, en matière de maîtrise de l'information scientifique.

Cette enquête a été réalisée dans le cadre du projet Form@doct, projet de didacticiel proposé par les SCD des universités de Bretagne : UBO, UBS, Rennes 2, Rennes 1, INSA et par l'URFIST de Rennes. Pour affiner la maquette générale du didacticiel, une enquête de besoins (sous forme papier et en ligne) a été réalisée par l'équipe projet de Form@doct, au cours de l'hiver 2007-2008, auprès des 2 218 doctorants des écoles doctorales de Bretagne.

Cette enquête visait à obtenir des indications sur leurs formations et acquis antérieurs, sur leur maîtrise des ressources et outils de recherche documentaire, sur leur connaissance des procédures de publication et de diffusion des travaux scientifiques, enfin sur leurs souhaits en termes de services et de formation.

Sur 602 questionnaires recueillis, 519 étaient complets et ont donc pu être exploités, correspondant presque au quart de la population sollicitée. Ainsi, par son ampleur, cette enquête est-elle, à notre connaissance, l'une des plus importantes menées récemment en France sur les pratiques informationnelles au niveau du doctorat. S'il ne s'agit nullement d'une enquête sociologique sur les usages, et si elle souffre de quelques biais méthodologiques, elle constitue néanmoins une photographie intéressante des pratiques informationnelles d'une population mal connue et fournira d'utiles indications à tous les formateurs de la maîtrise de l'information.

Les résultats de l'enquête sont disponibles sur le site du CDI (<http://www.ueb.eu/themes/collegeDoctoralInternational/> ou [http://www.uhb.fr/urfist/enquete\\_besoins\\_formation\\_doctorants-maitrise\\_information](http://www.uhb.fr/urfist/enquete_besoins_formation_doctorants-maitrise_information)) et sont résumés dans l'annexe 3.

Il est prévu l'expérimentation de la plate-forme Form@doct au printemps 2009 sur un petit nombre de doctorants avant sa mise en ligne programmée pour septembre 2009.

### **c) Doctoriales-Bretagne**

Les Doctoriales® Bretagne, placées sous l'égide de l'Université de Bretagne, rassemblent chaque année une centaine de doctorants issus des 4 Universités et de Grandes Ecoles de Bretagne. Les Doctoriales® Bretagne constituent un temps unique de rencontres entre de jeunes chercheurs et des représentants du tissu socio-économique régional.

Ce séminaire trans-disciplinaire était soutenu jusqu'en 2008 par le Ministère de l'Éducation Nationale, de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche. Le financement des Doctoriales serait, à présent, inclus dans la dotation des établissements portant sur le fonctionnement/recherche/Ecole Doctorale (attente de la note du Ministère). Il est toujours soutenu par des collectivités et établissements territoriaux de Bretagne comme le Conseil Régional de Bretagne ou les différents Conseil général en Bretagne.

L'objectif est d'amener les jeunes chercheurs à prendre conscience des compétences professionnelles acquises au cours du doctorat et de la possibilité de valoriser leur formation à et par la recherche, notamment en entreprise - futur lieu d'insertion professionnelle de beaucoup d'entre eux. Les Doctoriales® constituent également une occasion unique de présenter un très large aperçu des recherches menées en Bretagne aux représentants du monde socio-économique. Les visites d'entreprise ou encore les tables rondes constituent autant d'occasions de faire découvrir la diversité, la valeur et le potentiel innovant des travaux de recherche menés par les doctorants. Les Doctoriales® favorisent ainsi les liens entre la recherche académique, le développement technologique et l'innovation. Les docteurs peuvent apporter à l'entreprise un savoir-faire et des compétences trop souvent méconnus ; les Doctoriales® sont un moyen pour mieux faire connaître et apprécier ce potentiel. Les Doctoriales® Bretagne entendent ainsi servir une double ambition : favoriser une insertion professionnelle post-doctorat de haut niveau et offrir une vitrine de premier ordre aux travaux des jeunes chercheurs de la région.

Depuis 1999, le choix de mutualiser les compétences, en confiant l'organisation du projet tour à tour à l'un des membres de l'Université Bretagne, a permis de donner un plus large écho à l'événement.

**En 2007**, l'Université de Bretagne-Sud (UBS) a été chargée de l'organisation des Doctoriales® Bretagne et d'en assurer la logistique. Elles ont eu l'originalité cette année d'accueillir 10 doctorants supplémentaires appartenant **au réseau de l'Université du Québec**. Pour la première fois dans l'histoire des Doctoriales-Bretagne, elles prenaient une couleur internationale. Le choix d'ouvrir les Doctoriales® à l'international à travers le Québec s'appuie sur de nombreuses collaborations aussi bien en recherche qu'en terme de formations pédagogiques développées par l'Université de Bretagne depuis plusieurs années.

**En 2008** organisées par Telecom Bretagne de Brest, elles ont été couplées à l'évènement **Jeunes Chercheurs en Europe** en novembre à Rennes. Cet évènement, auquel a été associé l'UEB, était organisé par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche, dans le cadre de la présidence française à l'Union européenne.

En 2009, les Doctoriales-Bretagne, organisées par l'Université de Rennes 1, auront lieu à Saint-Malo du 29 novembre au 4 décembre.

#### **4.2.6 Renforcer l'insertion professionnelle des docteurs**

##### **a) Formation Bilan de compétences des doctorants**

La stratégie de Lisbonne est un partenariat pour la croissance et l'emploi. **Le septième programme-cadre de recherche, qui couvre la période 2007-2013, est une occasion pour l'Union Européenne de mettre sa politique de recherche à la hauteur de ses ambitions économiques et sociales en consolidant l'Espace européen de la recherche (EER).** Au-delà d'un budget croissant pour favoriser la recherche et le développement, il s'agit de promouvoir des formations de recherche de qualité croissante. Il est très largement préconisé d'améliorer les compétences transversales des chercheurs, de favoriser leurs carrières et leur mobilité. La reconnaissance du doctorat comme une véritable expérience professionnelle et par là même de la qualité de son environnement scientifique constitue une priorité pour l'UEB.

Le CDI propose ainsi un projet collaboratif pour améliorer les perspectives de carrière des jeunes chercheurs en Europe et attirer davantage de jeunes chercheurs de qualité. Il vise ainsi à permettre aux doctorants d'améliorer la reconnaissance de leurs compétences développées au sein de leur parcours doctoral, à la transférabilité et au développement de celles-ci. Cela vise plus largement l'amélioration des formations doctorales et l'amélioration de l'employabilité des docteurs. Le projet AFCE (Amélioration de la formation, des compétences et de l'expérience des chercheurs européens) comprend un ensemble de formations proposées pour améliorer la reconnaissance et la transférabilité des compétences transversales des doctorants. L'équipe de formateurs a été constituée d'après des relations de réseaux déjà existantes et qui ont fait leur preuve, en termes de qualité, de transférabilité pour le public bénéficiaire.

Les thématiques proposées :

- ◆ Informer et sensibiliser les doctorants des Universités Bretonnes sur la création d'activité
- ◆ Management de projets européens et internationaux
- ◆ Savoir reconnaître, formaliser, valoriser ses compétences et ses expériences : formation tout au long de la vie
- ◆ Valoriser son doctorat pour une meilleure insertion professionnelle

##### **b) Plate forme de l'Association Bernard Grégory (ABG)**

L'évolution du contexte académique avec notamment la création des PRES et la responsabilité des Ecoles Doctorales dans la préparation et le suivi professionnel des doctorants et des docteurs, conduit l'ABG à travailler de plus en plus en réseau.

C'est dans cet esprit qu'est proposée une plate-forme collaborative qui répond aux objectifs suivants :

- Permettre aux acteurs de collaborer suivant le principe que les interlocuteurs ne sont pas de simples consommateurs d'informations, ils en sont aussi la source ;
- Faciliter et accélérer la circulation de l'information en fluidifiant les échanges par une mutualisation des bases de données, des outils d'information et de communication ;
- Insérer des dispositifs de veille et d'innovation ;
- Rendre visible le travail des différents acteurs et avoir une vision synoptique des actions ;
- Mettre à disposition des outils de gestion de contenus accessibles à tous les membres identifiés.

La plus-value de cette plate-forme pourra être évaluée à partir des éléments suivants :

- Une mutualisation des moyens, et donc une réduction des coûts et une économie d'échelle ;
- un gain d'image et lieu reconnu par tous les acteurs des mondes économiques et académiques ;
- des informations récentes et notifiées directement ;
- des informations contrôlées et validées.

Cette plate-forme suppose une initiative contractualisée qui engage la responsabilité et les moyens de chaque partenaire. Les acteurs contractualisent leur engagement en signant une convention partenariale qui précise les rôles et les engagements de chacun (cf. proposition de convention jointe et charte d'utilisation). Cette collaboration entre l'ABG et les Pôles de Recherche et d'Enseignement Supérieur (PRES) permettrait de faciliter le suivi de l'insertion professionnelle des docteurs.

En ligne, il s'agirait, par exemple, de :

- **Accroître la visibilité** en bénéficiant de l'audience d'un site national, international et pluridisciplinaire.
- **Renforcer l'attractivité**: Profils de doctorants et docteurs, offres d'emploi et de thèse, éléments essentiels de l'attractivité du PRES, sont mis en valeur sur le site de l'ABG et sur le site du PRES, des Ecoles Doctorales ou du Collège Doctoral International.
- **Suivre l'insertion professionnelle**: En utilisant les services en ligne de l'ABG, doctorants et docteurs fournissent de nombreuses données qui permettent un retour statistique et qualitatif global pour chaque PRES, ED...
- **Construire une communauté**: Communautaire et participatif, le site peut être utilisé pour renforcer le sentiment d'appartenance des doctorants et docteurs à la communauté doctorale et à son institution universitaire, pour mutualiser l'information et pour contribuer à construire, au niveau national, une base de connaissance.

Hors ligne, il permettrait de :

- **Structurer une offre de service de proximité** pour conseiller doctorants et jeunes docteurs et les préparer au marché de l'emploi. (correspondants ABG, responsables d'insertion professionnelle, les services communs universitaires et interuniversitaires d'accueil, d'orientation et d'insertion professionnelle des étudiants (SCUIO-IP), APEC, ANPE...)
- **Coordonner une offre d'accompagnement et de formation** Doctoriales, Nouveau Chapitre de Thèse (NCT), AvanThèse, outils...
- **Animer un réseau régional** au profit du développement de l'emploi et du suivi de carrière des docteurs.
- **Faire partie d'un réseau national et international** pour favoriser les échanges de bonnes pratiques et capitaliser les connaissances.

Le comité de pilotage du CDI réfléchit actuellement à cette proposition.

### **c) Observatoire Régional des Enseignements Supérieurs en Bretagne (ORESBS)**

L'Observatoire Régional des Enseignements Supérieurs en Bretagne a pour objectifs de :

- Développer la mise en ligne des questionnaires d'enquête,
- Travailler en partenariat avec les grandes écoles, notamment sur le niveau Master,
- Créer des fiches techniques par domaine de formation présentant davantage d'indicateurs d'insertion.
- Pouvoir présenter les résultats d'enquêtes au bureau de l'UEB ou auprès de diverses instances politiques au moment de la sortie d'études...
- Avoir une réflexion conjointe avec les institutionnels et les vices présidents sur les indicateurs à produire.

Depuis la création de l'UEB, l'ORESBS a élargi ses enquêtes à la poursuite de carrière des docteurs.

Parallèlement, la mise en oeuvre d'une démarche qualité au travers de la formation des docteurs est menée depuis plus d'un an (Annexe 4 : résumé de la proposition du processus).

**Je fais le point avec Sylvie jeudi**

## 5. Budget de la formation doctorale

### Budget 2007

<b>ACTIONS</b>	Fonctionnement
<b>Structuration institutionnelle</b>	
Mobilité sortante Doctorants	32 000
<b>Accompagnement des doctorants</b>	
Doctoriales-Bretagne 2007	15 000
Cours de haut niveau	38 000
<b>TOTAL</b>	<b>95 000 €</b>

### Budget 2008

<b>ACTIONS</b>	Fonctionnement	Equipement	Personnel	<b>Total CDI UEB</b>
<b>Pilotage CDI / SIPRODOCT</b>	8 500	3 000	40 000 <sup>1</sup>	51 500€
<b>Mobilité Doctorants</b>				
Mobilité sortante et entrante	130 500€			130 500
<b>Accompagnement des doctorants</b>				
Doctoriales-Bretagne 2008	15 000			15 000
<b>TOTAL</b>	154 000€	3 000€	40 000€	<b>197 000€</b>

<sup>1</sup> Pilotage Personnel  
 poste secrétariat Claudie BOUTES  
 poste assistant informatique Michel BORSOTTO

### Budget 2009 **répartition le 9 mars avec le Comité de pilotage**

<b>ACTIONS</b>	Fonctionnement	Equipement	Personnel	<b>Total CDI UEB</b>
<b>Pilotage CDI</b>	12 000		53 000 <sup>1</sup>	65 000€
<b>Pilotage Améthis</b>				
<b>Form@doct</b>	12 000			12 000
<b>Webmaster</b>	17 000			17 000
<b>Mobilité Doctorants</b>				
Mobilité sortante et entrante				
<b>Accompagnement des doctorants</b>				
Doctoriales-Bretagne 2009				
Cours de haut niveau				
<b>TOTAL</b>				<b>333 000€</b>

<sup>1</sup> Pilotage Personnel : poste secrétariat Valérie LE CANN, poste assistant informatique David ARHUIS

Le Conseil Régional de Bretagne soutient un certain nombre d'initiatives des études doctorales (voir les annexes 5 ainsi que le contrat UEB Région fiches actions 3.1, 3.2 pages 25, 26, 35).

## 6. Perspectives

### ⇒ **Juin 2009 :**

- Présentation des ED auprès des indicateurs à l'international;
- Bilan des études doctorales au sein de chaque ED

### ⇒ **Septembre 2009 :**

- Guide du doctorant de l'UEB en ligne (version longue) ;
- Guide bilingue du doctorant de l'UEB (version courte, en ligne et papier) ;
- Mise en ligne de la phase 1 de Form@doct;
- Mise en place d'AMETHIS dans les Universités

### ⇒ **Automne/hiver 2009**

- Congrès scientifique Saxe avec **une Journée doctorale**, Rennes 8-9 octobre 2009 ;
- Doctoriales-Bretagne 2009, Saint-Malo 29 novembre-4 décembre 2009 ;
- Congrès CIRUISEF (Conférence Internationale des Responsables des Universités et Institutions Scientifiques d'Expression Francophone) portant sur "le doctorat scientifique dans l'espace francophone : enjeux et compétitions", 1-4 décembre 2009 Dakar.

### ⇒ **Poursuite des projets et appels d'offre**

- Développement d'AMETHIS dans les grandes écoles ;
- Poursuite du projet Form@doct;
- Lancement des appels d'offre annuels Mobilité & Formations doctorales et formations doctorales

### ⇒ **En discussion**

- Mise en place de la plate-forme ABG ?
- Mutualisation de formations doctorales par le Campus numérique ?

LES SALARIES	LES NON-SALARIES
Les titulaires d'un contrat de travail en France = procédure scientifique	Ils restent soumis à la procédure « étudiant » car ils ne travaillent pas officiellement
<b>Formalités d'entrée et de séjour</b>	<b>Formalités d'entrée et de séjour</b>
<p><b>A- Visa</b> Même procédure que pour les chercheurs étrangers. Obtention d'un visa de long séjour portant la mention CESEDA L 313-8.</p> <p><b>B-Carte de séjour</b> « Lorsque l'étranger envisage de s'inscrire ou s'est inscrit dans un établissement d'enseignement supérieur pour y préparer une thèse de doctorat dont le sujet est prévu par la convention d'accueil, il complète sa demande de carte de séjour par la production du contrat souscrit auprès de l'organisme mentionné dans ladite convention pour l'exercice de la mission de recherche ou d'enseignement qu'elle prévoit »</p> <p>« La carte de séjour mention scientifique est délivrée à l'étranger titulaire d'un diplôme <b>au moins équivalent au Master</b> ayant souscrit une convention d'accueil avec un organisme public ou privé agréé à cet effet, attestant de sa qualité de scientifique ainsi que de l'objet et de la durée de son séjour en France ».</p> <p><u>Important</u> : les nouveaux européens ayant obtenu un Master ou équivalent (doctorat par exemple) en France sont dispensés de carte de séjour pour travailler en France. En cas de contrôle, ils doivent pouvoir montrer leur diplôme.</p>	<p>La procédure est la même que celle réservée aux étudiants. Le doctorant doit effectuer une demande de visa long séjour mention « CESEDA L 313-7 » auprès des services consulaires français du pays de résidence, 3 mois au minimum avant le départ.</p> <p>Les documents suivants seront également demandés :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Diplômes universitaires</li> <li>- Extrait d'acte de naissance traduit en français</li> <li>- Justificatif du niveau de ressources</li> </ul>
<b>La scolarité</b>	<b>La scolarité</b>
<p>Le doctorat est un grade national dont la réglementation est fixée par arrêté ministériel. Pour préparer le doctorat, il est nécessaire d'avoir le grade de DEA ou Master, que l'on obtient généralement en 5 années d'études après le baccalauréat (grade permettant l'entrée dans les études supérieures). La durée conseillée pour la préparation du doctorat est de 3 années, donc 8 ans après le bac pour l'obtention du doctorat. Il s'agit cependant et en général de la limite inférieure de préparation. Les contrats de travail pour doctorant sont généralement d'une durée de 3 années ;</p>	<p>Le doctorat est un grade national dont la réglementation est fixée par arrêté ministériel. Pour préparer le doctorat, il est nécessaire d'avoir le grade de DEA ou Master, que l'on obtient généralement en 5 années d'études après le baccalauréat (grade permettant l'entrée dans les études supérieures). La durée conseillée pour la préparation du doctorat est de 3 années, donc 8 ans après le bac pour l'obtention du doctorat. Il s'agit cependant et en général de la limite inférieure de préparation</p> <p style="text-align: center;"><b>Le travail du doctorant non-salarié</b></p> <p>Le titre de séjour « étudiant » n'autorise son titulaire qu'à travailler à hauteur d'un 60% emploi temps plein (ETP) (sauf les Algériens, qui ont encore besoin d'une autorisation de travail, et sont limités à 50% ETP avec cette autorisation). Il faut donc demander une « Autorisation Provisoire de Travail » auprès de la Direction Départementale du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle à <b>temps plein à titre exceptionnel</b> si le directeur de thèse spécifie que le travail effectué dans le labo est en relation directe avec la formation de thèse, ou alors changer de statut pour passer au titre de séjour « scientifique ».</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- En revanche, il est impossible de prétendre aux allocations chômage puisque le titre de séjour étudiant</li> </ul>

<p>le contrat le plus répandu est le contrat d'allocataire de recherche proposé par le Ministère chargé de la recherche et de l'enseignement supérieur.</p>	<p>n'autorise pas à travailler en France.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Le travail du doctorant salarié</b></p> <p>Le titre de séjour « scientifique » autorise à travailler en France. On dit qu'il vaut « autorisation de travail en France ».</p> <p>Pas besoin de demander une autorisation de travail à la DDTE. Même titulaire d'un simple visa en cours de validité ou d'un récépissé de demande de titre de séjour, le scientifique est autorisé à travailler s'il est titulaire d'une convention d'accueil.</p> <p>Obstacles : travail salarié autorisé, mais pas de possibilité de bénéficier des allocations chômage après l'expiration de la validité du titre « scientifique ». Pour toucher les allocations chômage, il faut s'inscrire à l'ANPE et aux ASSEDIC. Ces inscriptions sont refusées avec ce type de carte de séjour si la carte est expirée. Pourtant, le scientifique a cotisé.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Venir avec sa famille</b></p> <p>Obstacles : pas de procédure spécifique pour permettre à la famille de venir avec le doctorant. Il faut donc attendre 18 mois avant de pouvoir engager la procédure du <u>regroupement familial</u>.</p> <p>Seule solution : que le conjoint fasse une demande indépendante auprès du Consulat pour venir en qualité de « visiteur ». Pour obtenir ce visa (puis la carte de séjour avec la même mention), il faut s'engager à ne pas travailler en France et justifier avoir suffisamment de ressources financières pour un an de séjour en France (possibilité de se faire prendre en charge par un tiers, c'est-à-dire son conjoint déjà en France si celui-ci a assez d'argent...)</p>
<p style="text-align: center;"><b>Venir avec sa famille</b></p> <p>La famille bénéficie directement de la procédure réservée aux « scientifiques ». Ils obtiennent un visa de court séjour « conjoint de scientifique » portant la mention CESEDA L 313-11-5° sur présentation de la Convention d'accueil du doctorant salarié, ainsi que de la copie du titre de séjour « scientifique » du chercheur en France (si ce chercheur est déjà arrivé). Une fois arrivés en France, Ils obtiennent de plein droit une carte de séjour mention « vie privée et familiale ».</p> <p>Cette carte autorise directement le conjoint à travailler en France (pas besoin de solliciter une autorisation provisoire de travail auprès de la DDTE).</p>	<p style="text-align: center;"><b>Impôts</b></p> <p>Peu de dispositions spécifiques pour les étudiants dans les conventions fiscales bilatérales. Imposition en France en général (boursiers / salariés)</p>
<p style="text-align: center;"><b>Impôts</b></p> <p>Beaucoup de dispositions spécifiques pour les doctorants salariés accueillis dans un établissement public français. Souvent possibilité de continuer à payer les impôts dans le pays où le chercheur était résident fiscal l'année précédente son entrée en France. Dispositions pour les 2 premières années de présence</p>	<p style="text-align: center;"><b>La Sécurité Sociale</b></p> <p>Attention, au-delà de 28 ans, il n'est plus possible d'être affilié au régime étudiant de la sécurité sociale, sauf si votre première inscription en thèse a été prise avant 28 ans. Dans ce cas, la limite d'âge est repoussée à 32 ans. Il faut donc, pour les thésards bénéficiant d'une bourse (non salariés, donc sans charges sociales) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Soit s'inscrire à la CMU (affiliation immédiate)</li> <li>- Soit être ayant droit d'une personne affiliée (conjoint, parents) et dans ce cas, il faut déclarer résider sous le même toit.</li> </ul> <p>Sinon, il faut souscrire une assurance volontaire privée en France ou dans le pays de résidence.</p> <p style="text-align: center;"><b>Logement</b></p> <p><b>CROUS</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'âge limite pour l'admission est fixé à 32 ans pour les étudiants en doctorat</li> </ul>

en France. Après : imposition en France. Ces mesures nécessitent l'examen des éventuelles conventions fiscales bilatérales que la France a signé avec des pays partenaires.

---

### **La Sécurité Sociale**

---

Couverture sociale à la sécurité sociale française dès le 1<sup>er</sup> jour du travail en France pour le salarié.

Cotisations à l'URSSAF

Couverture étendue aux « ayant droits »

CPAM : 1 mois au minimum après le début du contrat pour établir le droit à la sécurité sociale

---

### **Logement**

---

Même démarche que les chercheurs

---

### **LE CAS DES EUROPEENS**

---

Les ressortissants des 27 pays membres de l'UE (hormis les Bulgares et les Roumains), ceux de l'Espace Economique Européen, de Monaco, d'Andorre et de la Confédération Helvétique ne sont plus soumis à détention d'une carte de séjour en France.

Seuls les Bulgares et les Roumains restent soumis à des dispositions transitoires : ils doivent être en possession d'une autorisation de travail pour exercer une activité salariée. Ils devront se rendre à la Préfecture et demander une carte de séjour mention « Communauté Européenne » en qualité de « travailleur temporaire » accompagnée d'une APT pour les contrats de travail inférieurs à 12 mois et une carte de séjour mention « Communauté Européenne - salarié » si le contrat de travail est égal ou supérieur à 12 mois.

---

### **LE CAS DES EUROPEENS**

---

Les scientifiques roumains et bulgares non salariés (boursiers de leur établissement d'origine, fonds propres..) sont également dispensés de carte de séjour.

.  
Sont également dispensés de titre de séjour les Bulgares et le Roumains qui sont titulaires d'un diplôme équivalent au Master, obtenu en France.  
(cf application à la Préfecture)

**Annexe 2 :**  
Exemple de couverture de thèse

---



Etude des émissions de protoxyde d'azote lors  
du traitement biologique  
d'effluents azotés  
par dénitrification

**Thèse soutenue le 30 octobre 2008**

devant le jury composé de :

**Marie-Noëlle PONS**

Directrice de recherche à l'ENSIC de Nancy / *rapporteur*

**Etienne PAUL**

Professeur à l'INSA de Toulouse / *rapporteur*

**Pierre LE CLOIREC**

Professeur à l'ENSCR / *examineur*

**Gilles PRADO**

Professeur à l'UBS / *examineur*

**Fabrice BELINE**

Chargé de Recherche au CEMAGREF de *encadrant de thèse*  
*examineur*

**Thomas LENDORMI**

Maître de Conférences / *Co-encadrant de thèse*

**Lionel LIMOUSY**

Maître de Conférences / *Co-*

**Olivier SIRE**

**Annexe 3 :****Principaux résultats d'une enquête réalisée auprès des doctorants de Bretagne en 2008**

---

**Effectif et taux de réponse :**

- Effectif total : 2 218 doctorants inscrits en janvier 2008
- Taux de réponse : 23,4%

**Formation reçue en méthodologie de recherche documentaire :**

- 67,5% des doctorants n'ont reçu aucune formation à la recherche documentaire au cours de l'ensemble de leur cursus universitaire.

**Les ressources documentaires les plus utilisées :**

- 96 % utilisent les moteurs de recherche
- 65 % : les catalogues de bibliothèques des SCD
- 55 % : les documents des laboratoires
- 53 % : les portails spécialisés

**Les ressources documentaires rarement ou jamais utilisées :**

- 94 % n'utilisent jamais ou rarement les blogs
- 88 % : les bases de données brevets
- 77 % : les archives ouvertes (HAL...)
- 74 % : les catalogues étrangers
- 71 % : le catalogue SUDOC
- 62 % : les bases de données (Medline, Francis, Pascal...)

**Utilisation des moteurs de recherche :**

- Les deux moteurs de recherche les plus utilisés : **Google : 85 % ; Google Scholar : 37 %**
- 60% ne connaissent pas les métamoteurs et 5% seulement les utilisent.
- 46% ne connaissent pas les moteurs de recherche spécialisés dans leur discipline et 20% seulement les utilisent.

**Les outils de recherche non connus ou non utilisés :**

- 98 % ne connaissent pas ou n'utilisent pas les moissonneurs OAI
- 97 % : les plateformes de partage de signets
- 92 % : la cartographie de l'information (mind mapping)
- 63 % : les outils de veille (alertes, RSS...)

**Connaissance des circuits de l'information scientifique :**

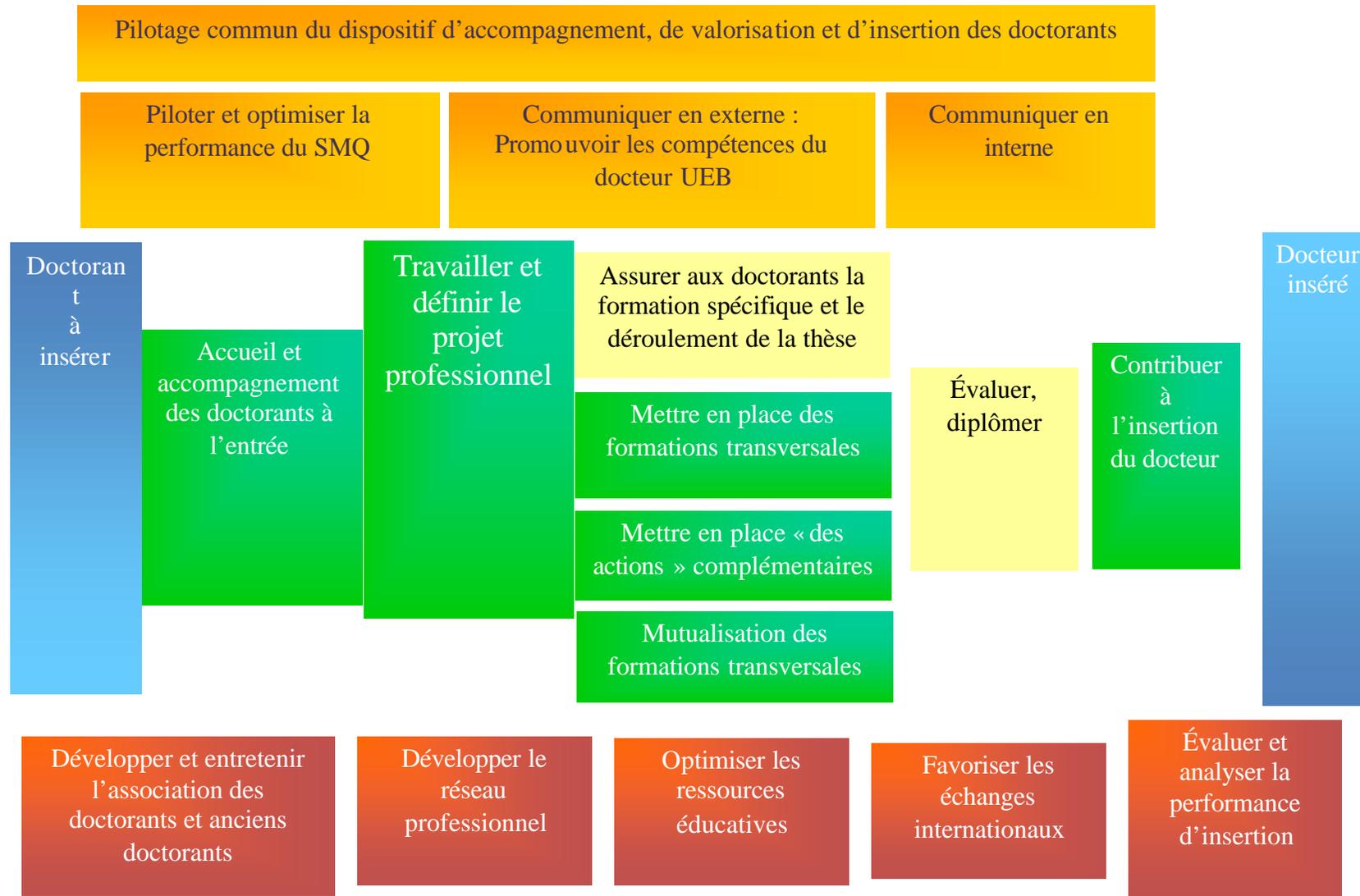
- 53 % connaissent la notion de facteur d'impact

**Les outils sous-utilisés par les doctorants pour la rédaction et diffusion de leur thèse :**

- 83 % ne connaissent pas les modalités de publication électronique de la thèse
- 82 % ne savent pas déposer un document dans une archive ouverte
- 82 % n'utilisent pas ou ne connaissent pas les feuilles de style
- 79 % le guide de rédaction des thèses
- 65 % les logiciels de gestion bibliographique
- 51 % les règles de la propriété intellectuelle

**Les besoins de formation des doctorants :**

- Services souhaités à plus de 60 % : listes de ressources, sélections de liens, fichiers, dossiers...
- Contenu souhaité à plus de 60 % : la recherche, l'analyse et l'exploitation de l'information



**Annexe 5 : Extrait du contrat Région / UEB****ACTION 3-1****Collège Doctoral International**

---

**Objectif**

Le Collège Doctoral International (CDI) a pour vocation de mutualiser et de coordonner les actions internationales de la formation doctorale en Bretagne afin de développer et de renforcer le rayonnement et l'attractivité internationale des Universités et de grandes écoles. Il s'engage à promouvoir une ouverture internationale et encourage ainsi les futurs docteurs à une vision la plus large possible en se projetant au travers des possibilités motivantes de soutiens et d'échanges d'excellence de la recherche scientifique et des missions internationales. Le CDI s'est donné pour mission d'assurer également la coordination des écoles doctorales, de fédérer les établissements et leurs écoles doctorales pour, d'une part améliorer la qualité du service rendu au doctorant et ainsi son employabilité, d'autre part valoriser le capital de R&D que représentent les jeunes chercheurs formés en consolidant la collaboration entre le monde académique et le monde de l'entreprise au sens large.

**Descriptif de l'action**

Au cours de la période 2008-2010, le Collège Doctoral International mettra en oeuvre les actions suivantes :

- ? Appels d'offre pour la mobilité entrante et sortante des doctorants ;
- ? Formations scientifiques de haut niveau ;
- ? Cofinancement de programmes : "écoles d'été", thèses en cotutelle, colloques, séminaires, rencontres internationales, aides à l'insertion professionnelle ;
- ? Soutien au projet de réseau doctoral européen MENTOR de l'UBO et création de réseaux thématiques doctoraux internationaux ;
- ? Proposition d'une charte internationale du doctorant basée sur la charte européenne ;
- ? Mise en place de moyens de communication (via le site internet) ;
- ? Suivi de la signature des doctorats délivrés au sceau de l'UEB.

**Moyens concernés 2008-2010**

120 k€ Région

519 k€ UEB

**Evaluation**

Mise en place d'indicateurs de suivi (nombre de thèses en co-tutelles, nombre de thèses européennes, réduction de la durée de thèse, lisibilité internationale, attractivité des doctorants internationaux, mobilité international...)

**Indicateurs pertinents de l'action**

Nombre d'appels d'offres pour la mobilité des doctorants

Cours de haut niveau

Nombre de doctorats délivrés au sceau de l'UEB

## **ACTION 3-2**

### **Favoriser l'ouverture professionnelle des doctorants**

---

#### **Objectif**

Cette action, coordonnée par le Collège Doctoral International (CDI), vise à préparer et à faciliter l'insertion professionnelle des doctorants. Cette action assure également le suivi en collaboration avec l'ORESB.

#### **Descriptif de l'action**

Au cours de la période 2008-2010, le CDI va coordonner une formation scientifique de haut niveau organisée autour d'axes thématiques prioritaires, en offrant au cours de la thèse un complément de formation indispensable à de futurs cadres, chefs de projets ou chercheurs. Les actions suivantes seront mises en oeuvre par l'UEB :

? Organisation des Doctoriales® - Bretagne ;

? Accompagnement des politiques de professionnalisation et des relations avec le monde du travail : modules visant l'ouverture sur le monde socioéconomique, la compréhension des enjeux et de l'environnement

professionnel et du marché de l'emploi, la maîtrise de la communication et des relations avec les partenaires et, de manière générale, toute compétence utile à une insertion réussie.

? Etude des données fournies par l'ORESB sur l'insertion professionnelle des docteurs ayant soutenu leur thèse en Bretagne, pour une amélioration continue de la formation doctorale

#### **Moyens concernés 2008-2010**

270 k€ Région

90 k€ UEB

#### **Evaluation**

Connaître l'étendue des données récoltées, leur mise à jour régulière et développer leur exploitation

#### **Indicateurs pertinents de l'action**

Nombre de Doctoriales® organisées

Nombre de participants aux Doctoriales®

Nombre de séminaires professionnels organisés

Nombre d'études sur l'insertion des doctorants : ORESB en relation avec

AMETHIS

## **8. Comptes-rendus des réunions et procès verbaux**

<b>CDI</b>	<b>COMPTE RENDU DE REUNION</b>	<b>DATE : 14 septembre 2007 LIEU : MSHB, rennes</b>
<p style="text-align: center;"><b>DIFFUSION</b> Les participants de la réunion et directeurs ED</p> <p style="text-align: center;"><b>REDACTION</b> N. Bourgougnon et E. Martin</p>	<b>OBJET</b>  Mise en place du CDI	<b>PARTICIPANTS</b> G. Burel, P. Blanchet O. Bonnaud, N. Bourgougnon J-C Gardes, E. Martin
<b>SUJETS ABORDES</b>		
<p>Le PRES agit par dévolution de compétence des établissements dans le champ de la lisibilité internationale des activités de recherche et de formation doctorale en Bretagne. Seul l'aspect international de la formation doctorale intègre le PRES. Les activités de la CEDB persistent mais celles ayant ou prenant une dimension internationale relève désormais du CDI. Par exemple, les cours de haut niveau ont été créés à l'initiative des ED et d'une volonté régionale de fédérer les doctorants. Ceux qui s'ouvrent à l'international entrent dans les champs de compétence du CDI. Le CDI a pour vocation à agir auprès des établissements et de leurs ED comme agence de moyen, sur appel d'offre de projets (cours de haut niveau, bourses de mobilité par exemple) dans le but d'améliorer les indicateurs de performance de la formation doctorale.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Situation des allocataires étrangers, de la mobilité internationale en France, en Bretagne des doctorants</li> <li>◆ Rappel des missions du PRES et u CDI</li> <li>◆ Budget 2007 et 2008</li> <li>◆ Actions 2007 : cours de haut niveau, bourses de mobilité</li> <li>◆ Intervention d'Alain Sainsot du Service Commun de Documentation de Brest en présence d'Autilia Henriet, Marie-Laure Malingre, JL Hervé. Présentation du projet form@doct: FORMation A distance en information DOCumentation pour les docTORants.</li> </ul>		
<b>RELEVE de DECISIONS</b>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Nécessité de faire rapidement l'inventaire des performances et pratiques au niveau international dans les ED notamment dans le cadre d'une assurance/qualité (comme stipulée au niveau EUA)</li> <li>◆ Trouver les indicateurs de performance de la formation doctorale au niveau international, mise en place de dispositifs opérationnels répondant aux objectifs du CDI</li> <li>◆ Rédaction du règlement intérieur du CDI à <i>présenter au CA de l'UEB du 10/12/2007</i></li> <li>◆ Budget 2007 : il permet de répondre aux engagements concernant les Doctoriales et les cours de haut niveau : 38 000 et 15 000€, de recruter un IGE et un secrétaire afin de relancer SIPRODOCT rapidement : 80 000€; de lancer les aspects internationaux de l'Ecole (bourses de mobilité, missions Bruxelles, premier montage de dossiers) : 20 000€, 50 000€<i>auraient été fléchés</i> sur les aspects numérisation de thèse et le projet form@doc présenté par l'équipe des SCDs.</li> <li>◆ Lancement de l'appel d'offre de bourses de mobilité (3 mois minimum, 1000€/mois, 1000€pour le voyage selon la destination) ouvertes aux EDs.</li> </ul>		

### SUIVI et ECHEANCES

- ◆ Nécessité de faire rapidement l'inventaire des performances et pratiques au niveau international des différentes ED\*
  - ⇒ Lancement d'une enquête dans les ED, retour pour le 8 octobre.
- ◆ Lancer de l'appel d'offre de bourses de mobilité sortante fin septembre 2007; sélection 22 novembre. Des bourses de mobilité entrante seront proposées en 2008.
- ◆ Réunion des directeurs des ED :
  - le 16 octobre 2007 à Rennes à 14h15 (MSHB)
  - le 22 novembre à Vannes durant les Doctoriales à 15h (Palais des Arts)

Ces deux réunions ont pour but :

  - le 16 octobre : bilan de l'implication internationale des ED ; de définir les missions et objectifs précis du CDI, de définir nos indicateurs de performance ; rédaction du règlement intérieur\*\*
  - le 22 novembre : rédaction du règlement intérieur\*\* ; sélection des bourses de mobilité ; budget prévisionnel 2008
- ◆ Les cours de haut niveau
  - Bilan budgétaire des cours dispensés
  - Bilan de l'impact international
- ◆ Suite à l'intervention de l'équipe des SCD
  - **La réflexion sur le sujet doit se poursuivre** vu l'importance des budgets demandés notamment le chiffrage du projet numérisation des thèses est **à réaliser**
  - le projet form@doc doit pouvoir lui aussi être intégré le CDI **MAIS** dans une dimension internationale. Cette partie du projet a été évaluée à 16 000€

**\* Inventaire des performances et pratiques au niveau international des ED**

- Conditions d'accueil des doctorants étrangers (cours en français, soutien aux dossiers administratifs (VISA...), logements, démarches qualifiées
- Définition du type de doctorants étrangers (co-tutelles, CMCU, bourses égide, Eiffel, Marie Curie, doctorants temporaires – 3 mois-...) : **nombre total de doctorants de l'ED, nombre de doctorants étrangers dans chaque catégorie/an**
- Origine géographique des doctorants
- Financements, durée de thèse, insertion professionnelle
- Nombre de thèses européennes
- Participation à des collèges doctoraux internationaux, consortium, conventions bilatérales, réseaux de collègues
- Présence des chercheurs étrangers dans les jurys de thèse
- Nombre de post-doctoraux étrangers

**\*\* Règlement intérieur du CDI : quelques points de réflexion**

- Définitions missions, indicateurs, pratiques
- Promotions, accueil des doctorants étrangers
- Mise en place d'un comité de pilotage
- Le CDI supporte-t-il les co-tutelles ? Entre-t-il dans les appels d'offre ?
- Signature unique du diplôme du doctorat sous le sceau du PRES, puis des ED, des laboratoires de recherche ?
- Rédaction des thèses en anglais ?
- Définition d'une charte de thèse accueil des doctorants étrangers
- Lancer ou non des appels d'offre pour des cours de haut niveau
- les bourses de mobilité : qui, comment ?
- Mise en place d'indicateurs de qualité, assurance
- Adhésion à l'EUA, à LERU ?

**DOSSIER DE CANDIDATURE**

Bourse de mobilité européenne

3 mois minimum

**INFORMATIONS SUR L'ETABLISSEMENT**

*Nom de l'établissement et de l'École doctorale présentant la candidature, dans lequel le candidat est inscrit pour l'année universitaire 2007/2008 :*

--

**INFORMATIONS SUR LE (LA) CANDIDAT(E)**

Nom et prénom (nom en majuscules)

--

Nationalité	Date de naissance	Sexe
		M <input type="checkbox"/>
		F <input type="checkbox"/>

Adresse permanente du (de) candidat (e)

--

Téléphone	Télécopie	Email

**Précisez l'intitulé de la thèse, 5 mots clefs, DSPT**

--

**Nom du directeur de thèse, Laboratoire d'accueil et école doctorale concernée**

--

**Avis du Directeur de l'école doctorale concernée**

--

**INFORMATIONS SUR LA MOBILITE**

<b>Laboratoire d'accueil étranger, nom du directeur du laboratoire, nom de l'encadrant</b>

<b>Appréciation du directeur de thèse sur l'excellence du (de la) candidat(e) (indiquer le nom et la qualité de la personne portant l'appréciation)</b>
<p>Préciser ci-dessous de manière synthétique tous les éléments d'appréciation qui vous ont permis de juger de l'excellence du candidat (cursus académique, parcours professionnel).</p> <p>Vous fournirez en outre :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- un <u>curriculum vitae</u> du candidat (incluant les projets déjà réalisés et la liste des publications),</li> <li>- <u>la convention bilatérale ou d'accueil</u>,</li> <li>- <u>Antériorité des relations</u> entre les deux laboratoires</li> <li>- <u>Présentation du projet</u> de mobilité, implication du projet dans la thèse du (de la) candidat(e) d'une à deux pages maximum rédigé en français</li> </ul>



<b>Avis du Directeur du Laboratoire d'accueil</b>
(indiquer le nom et la qualité du directeur)

**Signature du doctorant :****Signature du directeur de thèse :****Signature du directeur de l'Ecole Doctorale :****Date et lieu:**

## Informations utiles

---

### Mobilité internationale

Il y a environ 2 millions de chercheurs en Europe (1.3 en équivalent temps plein) dont 40% dans le secteur privé. Environ 90 000 diplômes de doctorat sont délivrés chaque année dont un tiers dans le domaine des sciences humaines et sociales. Entre 1998 et 2006, il y a eu une augmentation de près de 20% avec néanmoins une diminution de la poursuite d'études après le master (surtout en sciences). Les chiffres sur les post-docs sont plus difficiles à obtenir. Dans le seul secteur des sciences de la vie, il y a environ 17 000 post-docs dont la moitié au Royaume Uni, 20% en France et 20% en Allemagne. Au Royaume Uni, la moitié est originaire du pays. En Allemagne, cette proportion est d'environ 2/3 alors qu'en France, elle n'est que d'un tiers.

La mobilité vers l'Europe (intra européenne)\*En Europe, 5% des doctorants sont des ressortissants d'un autre État membre, soit 24 000 des 336 000 thèses en cours. Les pays attirant le plus de doctorants européens sont le Royaume Uni (11 000), la France (5100) et l'Espagne (2600). Les doctorants les plus mobiles sont les allemands, les grecs et les italiens avec environ 3700 «expatriés» (la France en a 1800 environ). En termes relatifs, des petits pays comme Malte, Chypre ou la Belgique voient une proportion importante de leurs doctorants partir dans un autre pays. Les proximités géographiques jouent un rôle (ex: Portugal/Espagne), de même que les proximités linguistiques (Autriche/Allemagne ou Belgique/France).

La mobilité vers l'Europe (autres origines)\*20% des doctorants en Europe sont des ressortissants d'un autre pays non européen, soit 73 000 des 336 000 thèses en cours. Les principaux pays d'origine sont la Chine (4700), le Maroc (4300), l'Algérie (3800), le Mexique (3500), la Tunisie (3300), les Etats-Unis (2800), le Brésil (2600)... Comme pour la mobilité intra européenne, les pays attirant le plus de doctorants non européens sont le Royaume Uni, la France et l'Espagne. Les liens historiques et linguistiques expliquent beaucoup ces mobilités:- Au Royaume Uni, les principales nationalités sont la Chine, la Malaisie, l'Inde, les États-unis... On peut noter que les ¾ des doctorants américains présents en Europe sont au Royaume Uni et qu'environ 15 000 doctorants viennent d'Asie et Océanie.- Pour la France, les principales nationalités sont le Maroc, l'Algérie, la Tunisie, le Liban, la Chine... Les ¾ des doctorants africains présents en Europe sont en France, soit environ 16 000 doctorants de cette région.- Pour l'Espagne, les principales nationalités sont le Mexique, la Colombie, le Chili... Les 2/3 des doctorants sud-américains présents en Europe sont en Espagne, soit environ 6500 doctorants de cette région...

#### La mobilité vers les Etats-Unis

Les chiffres de la mobilité aux États-unis ont également été étudiés. 43 300 thèses ont été attribuées en 2005 (deux fois moins qu'en Europe) dont 35% à des étrangers. Les premiers pays sont la Chine (9.4% des thèses), la Corée du Sud (3.8%), l'Inde (3.1%)... Les pays européens arrivent beaucoup plus loin: l'Allemagne (0.6%), l'Italie (0.5%), le Royaume Uni (0.4%), la France (0.4%), l'Espagne (0.3%), la Grèce (0.3%)... Le nombre de doctorats délivrés aux États-unis représente pour ces pays autour de 1% du nombre de doctorats délivrés dans le pays. Pour certains pays comme la Grèce, cette proportion est plus importante (8%). Une autre étude de l'OCDE, dans le cadre des travaux «DOC-CAREERS <<http://www.eua.be/index.php?id=106>>», montre que les caractéristiques professionnelles des docteurs aux États-unis sont assez différentes de celles des docteurs en Europe ou en France. La durée du doctorat est plus longue (103 mois en moyenne), l'âge de soutenance plus élevé (38 ans), la mobilité professionnelles plus importante (La moitié des chercheurs changent d'employeur en moins de 5 ans), etc. Cette étude indique aussi qu'il y a aux États-unis deux fois plus de docteurs d'origine asiatique que d'origine européenne et près de 10 fois plus que d'origine africaine. Les États-unis attirent également beaucoup de post-docs. On remarque que près de la moitié des docteurs étrangers présents aux États-unis n'ont pas soutenu leur thèse aux

États-unis. Cette proportion est beaucoup plus faible en Europe. D'autres études viennent confirmer ces données sur l'attractivité des États-unis (ex: Why did they come to US : A profile of immigrant scientists and engineers <<http://www.nsf.gov/statistics/infbrief/nsf07324/nsf07324.pdf>>).

### **Conclusion**

De nombreux enseignements peuvent être tirés de ces études, notamment au regard des résultats obtenus pour les bourses individuelles MarieCurie. Ainsi, pour les bourses «entrantes» Marie Curie, les nationalités les plus représentées en 2006, ont été la Chine, la Russie et l'Inde... Pourtant, les chiffres ci-dessus montrent que les chercheurs en début de carrière originaires du Maghreb sont deux à trois fois plus nombreux en Europe que ceux originaires de Chine. Aussi, leur quasi-absence des bourses Marie Curie «entrantes» pose des questions...

Stéphane AYMARD

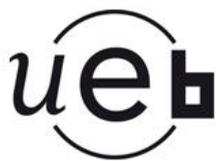
PCN Mobilité 7e PCRDT

### **La première conférence mondiale des universités aboutit à la publication de principes de base pour l'enseignement doctoral**

Des responsables universitaires du monde entier se sont réunis à Banff, au Canada, pour ce qu'ils ont affirmé être "la première rencontre mondiale sur l'enseignement doctoral". Les représentants australiens, canadiens, chinois, européens et américains ont publié neuf principes posant les bases "d'un travail collectif et en collaboration pour promouvoir et améliorer l'enseignement doctoral". Ces "principes de Banff" précisent qu'il faut "respecter les différences dans les programmes et leurs méthodes de diffusion et en tirer des enseignements pour parvenir à nos buts communs; promouvoir la qualité des programmes doctoraux; développer des compétences professionnelles mondiales pour les diplômés; encourager l'innovation dans les programmes et pour les diplômés; clarifier et fortifier le rôle du diplôme de master; promouvoir des programmes de collaborations inter-universitaires de haute-qualité et transfrontaliers; étudier et comprendre les migrations mondiales des étudiants doctoraux et des chercheurs post-doctoraux; encourager toutes les parties impliquées (employeurs, législateurs et universités) à améliorer et promouvoir l'enseignement doctoral dans un contexte mondialisé; établir une plate-forme générale de discussion sur les meilleures pratiques dans l'enseignement doctoral". Pour le président de la CGS (Council of Graduate Schools), organisme invitant, "en parvenant à un consensus sur une série de valeurs partagées, le sommet a dépassé et de loin mes espoirs les plus irréalistes". Le Banff Strategic Leaders Global Summit on Graduate Education a été organisé à l'initiative de la province canadienne d'Alberta et du CGS, qui rassemble près de 500 universités des États-Unis et du Canada, plus 13 universités en dehors de l'Amérique du Nord. Les établissements membres du CGS distribuent près de 90% des doctorats et plus de 75% des masters aux États-Unis. Étaient également représentés le gouvernement australien, l'association chinoise des écoles doctorales et l'EUA (European University Association) dont les 780 membres comprennent les conférences des présidents d'université de 46 pays.

Ces représentants ont noté que "l'enseignement doctoral est en transition dans le monde entier". Ils estiment que ce premier sommet est un pas important pour la promotion de l'enseignement doctoral par un échange sur les meilleures pratiques. Les différentes réunions qui ont eu lieu durant la conférence ont souligné la nécessité de mieux connaître l'évolution des flux des principaux talents mondiaux et de comprendre ce qu'apporte l'enseignement doctoral aux économies nationales et régionales.

Sources: "The Chronicle of Higher Education", 7 septembre 2007, [www.chronicle.com](http://www.chronicle.com) <<http://www.chronicle.com>> Council of Graduate School, [www.cgsnet.org](http://www.cgsnet.org) <<http://www.cgsnet.org>>



---

## 5<sup>ème</sup> comité de pilotage du Collège Doctorale International 9 juin 2008

---

**Présents** : Françoise Maurel, Elisabeth Bondu, Fabrice Le Gougec, Olivier Bonnaud, Michel Borsotto, Gilles Burel, Denis Bailly, Arlette Gautier, Christophe Hemond, Nathalie Bourgougnon, Claudie Boutes, Olivier Droulers, Rémy Le Marchadour, Olivier Dauteuil  
En visio-conférence : Gérard Le Bouédec

**Absents** : Alain Hillion, Philippe Blanchet, Yvan Lagadeuc, Sylvie Hennion, Mathieu Doat

---

### COMPTE-RENDU

#### ORDRE DU JOUR :

- 1- Classement des bourses de mobilité entrantes et sortantes
  - 2- Siprodoct
  - 3- Guide bilingue du doctorant
  - 4 -Charte de thèse commune à l'UEB
  - 5 -Election d'un représentant au CA
  - 6 -SAXE
  - 7- Planning des prochaines réunions
  - 8- Budget
- 

#### 1- CLASSEMENT DES BOURSES DE MOBILITE ENTRANTES ET SORTANTES

##### Bilan de l'Appel d'Offre :

Bourse de Mobilité Entrante : 34 dossiers reçus

- EDSM : 1
- UBS : 1
- VAS: 6
- SICMA : 1
- MATISSE : 3
- SDLM : 8
- SHOS : 8
- HSH : 5
- ARTS, LETTRES ET LANGUES : 1

Bourse de Mobilité Sortante : 6 dossiers reçus

### Rappel des critères de sélection :

- Les dossiers doivent être complets et arriver en temps et en heure, visés par les directeurs d'ED ;
- Les doctorants doivent être inscrits dans nos écoles doctorales ;
- Soyez vigilants aux dates proposées : pas plus de 5 mois, pas de co-tutelles ;
- Attention aux dates proposées si le doctorant est en dernière année de thèse et pas de 4<sup>ème</sup> année !;
- Les dossiers sont jugés :
  - **à la qualité du projet scientifique**
  - Pourquoi demandent-ils une bourse de mobilité ?
  - Quels intérêts pour leurs travaux de thèse ?
  - Quels apports supplémentaires ?
  - Quelles expériences pour quels résultats attendus ?
  - Quelles perspectives ?
  - Le projet doit être bien présenté, bien détaillé, les objectifs et résultats attendus clairs et précis.
  - **à la qualité de la lettre d'accueil** du directeur du laboratoire étranger : on doit sentir que le doctorant est bien attendu pendant la période souhaitée, que les deux laboratoires présentent conjointement une dynamique, une complémentarité.
  - **La lettre de motivation du candidat doit être également de qualité**

### Améliorations à apporter pour le prochain Appel d'Offre :

- Avis motivé du Laboratoire d'accueil,
- CV détaillé,
- Lettre de motivation des entrants,
- Liste des travaux,
- Implication dans les programmes,
- Demander le financement de thèse du candidat,
- Engagement à faire un rapport et à répondre à un questionnaire,
- La date limite de dépôt des dossiers doit correspondre à la date de dépôt dans chaque ED puis envoi groupé au CDI
- Insister sur la durée du stage : 5 mois maximum
- Préciser qu'on ne peut pas revenir dans son Université d'origine

### *Autres remarques :*

- Faire parvenir un courrier aux directeurs de thèse en leur précisant que le rôle du CDI n'est pas de financer la thèse
- Préciser aux doctorants de ne pas postuler à deux bourses en même temps (doublon avec la bourse de Rennes Métropole.
- Transformer le terme « Mobilité » en « Aide aux Echanges » ?

## Retour de la mobilité:

### *Questionnaire à créer :*

Bilan à deux ans

- Acquisition technique ou scientifique, si oui laquelle :
- Aide financière suffisante ?
- La mobilité a-t-elle amené des Publications ou congrès communs
- Influence de la mobilité sur la composition du jury de thèse, futur recrutement du docteur, durée de thèse ?

Le CDI prend contact avec le Doctorant.

### *Prochain Appel d'Offre :*

Il est prévu de lancer un nouvel appel d'offres cet automne, celui-ci sera ouvert au co-tutelles et aux accords de coopération.

## 2- SIPRODOCT

Trois mois après le recrutement de Monsieur Michel Borsotto ingénieur informatique (en poste au CRI de l'UBS sous contrat UEB/CDI), je tenais à vous dresser un bilan rapide de son travail concernant la base de données SIPRODOCT. Vous trouverez ci-joint des documents de synthèse élaborés au cours de ces trois mois, documents à usage INTERNE qui ont été seulement diffusés dans le périmètre des ED bretonnes.

\*\*\*Recruté en mars dernier, Monsieur Borsotto s'est tout d'abord familiarisé avec SIPRODOCT et tous ses acteurs, n'étant pas issu d'un milieu universitaire.

\*\*\*Début avril (invitation ci-jointe), nous avons organisé à Rennes une première rencontre avec tous les utilisateurs de données concernant les doctorants (secrétariat de scolarité, secrétariat des écoles doctorales, les directeurs d'ED, les services recherche...). Cette réunion avait pour but de présenter Monsieur Borsotto, d'expliquer les besoins des ED, notre stratégie et en quelque sorte l'avenir de SIPRODOCT.

\*\*\*Pendant deux mois, Monsieur Borsotto est passé pratiquement dans toutes les ED, services recherche (à l'exception de quelques récalcitrants). Sa mission était de connaître les pratiques de chaque ED en terme de suivi des doctorants, l'utilisation de leurs logiciels....

\*\*\*Monsieur Borsotto a présenté son bilan au 5ème comité de pilotage du CDI la semaine dernière à Brest en présence de tous les directeurs d'ED et adjoints (fichier Bilan pour CDI 2008).

Nous avons conclu que:

+++Compte tenu de la nouvelle reconfiguration géographique des Ecoles Doctorales en Bretagne, des laboratoires de recherche et de la mise en place de l'Université Européenne de Bretagne, il paraissait judicieux de devoir reconfigurer la base de données SIPRODOCT. En effet, les doctorants inscrits dans un établissement peuvent appartenir à une ED hors de son site d'accueil. Le logiciel Siprodoct n'est donc pas utilisé et qu'il ne correspond pas, en l'état, aux besoins des écoles doctorales : manque de souplesse et problèmes liés au transfert des données depuis le logiciel Apogée. D'autre part, depuis sa création, les besoins ont évolué :

- éclatement des données dans les différents établissements dû à la co-accréditation,
- arrêt de l'enquête "phase 4" du ministère,
- besoins concernant les cotutelles et échanges internationaux.

La base de données doit être un outil transversal et doit pouvoir sans passer par les établissements:

- Accéder rapidement au dossier complet d'un doctorant-docteur ;
- renseigner ainsi à la fois les établissements à travers leurs collègues doctoraux, les Ecoles Doctorales en propre et CDI ;
- renseigner également les doctorants, les docteurs sur un laboratoire, un directeur de recherche, un directeur de laboratoire ;
- conserver un lien entre les établissements formateurs et ses anciens diplômés,
- fédérer nos différentes structures ;
- gérer en temps réel les informations concernant le doctorant au quotidien
- répondre aux enquêtes diverses (Ministère, Région).

+++ Il s'est donc avéré urgent d'organiser une nouvelle base. Nous avons donc proposé la mise en place d'un comité de pilotage technique (en cours de réalisation), un cahier des charges et un planning de la mise en oeuvre.

+++SIPRODOCT a beaucoup souffert des changements successifs d'ingénieurs en poste transitoire.

L'idée, à présent, est de maintenir Monsieur Borsotto jusqu'au fonctionnement définitif de la base. Le CDI maintient donc son recrutement et soutient le développement financier de la nouvelle base.

Proposition du comité de pilotage :

Membres prévus au départ :

- Olivier Bonnaud
- Olivier Dauteuil
- Elisabeth Bondu
- le futur directeur d'ED SHS
- Françoise Prigent (secrétaire Agrocampus)
- Michel Borsotto

Nouveaux ayant accepté :

- Carole Duigou (Rennes2)
- Eric Rozé

Nouveaux sous réserve:

- Brigitte Perrigault (Rennes1)
- Françoise Cheminade (Rennes2)
- Patrick Omnes (UBO)

### **3-GUIDE BILINGUE DU DOCTORANT**

En concertation avec Sylvie Durfort et François Berthet, nous avons réfléchi à l'élaboration d'un guide bilingue du doctorant (présentation du plan aux membres du comité). Ce guide est en cours de préparation. Il sera prêt pour la rentrée 2008-2009 en septembre prochain. L'idée serait de le proposer aux nouveaux entrants sous la forme d'un CD ou d'une clef USB.

### **4- CHARTE DE THESE COMMUNE A L'UEB**

Le CDI a également pour mission d'homogénéiser les procédures doctorales en Bretagne et se propose de rédiger deux chartes de thèse : l'une destinée aux sciences et une autre aux LSHS. Deux groupes thématiques vont se constituer pour travailler sur ce projet afin de proposer une charte de thèse UEB pour la rentrée 2009.

### **5- MENTIONS DE THESE**

Compte-tenu de la nouvelle reconfiguration des ED en Bretagne, les mentions de thèse vont être amenées à changer notamment pour les ED co-accréditées. Nathalie Bourgougnon souligne aux membres la nécessité de s'organiser rapidement pour que les nouveaux diplômés tiennent compte de ces changements.

### **6- COUVERTURE DE THESE**

Une couverture commune a été proposée lors de l'évènement UEB du 7 février. Elle est déjà reprise par certaines ED. Là encore, Nathalie Bourgougnon insiste pour que cette procédure soit efficace dès maintenant. Le défaut de la taille des polices a été évoqué, il a été convenu que chaque ED pouvait adapter la couverture à ses besoins.

### **7- SIGNATURE COMMUNE**

Gérard le Bouédec nous rappelle que sera voté au CA du 23 juin la proposition suivante pour la signature commune des publications

- auteurs
- équipe de recherche EA
- Etablissement
- UEB

Et

- auteurs
- Equipe
- Etablissement
- CNRS, UMR
- UEB

### **8- INDICATEURS INTERNATIONAUX : bilan, plaquette, stagiaire**

Nathalie Bourgougnon fait la proposition de recruter un stagiaire de master pour travailler sur une plaquette présentant tous les indicateurs internationaux des nos ED : bilan doctorants étrangers, durée de thèse, pays concernés, nombre de co-tutelles, nombre de jury mixtes...

## **9- ELECTIONS D'UN REPRESENTANT AU CA**

Nathalie Bourgougnon rappelle aux ED qu'elles doivent organiser les élections de leurs conseils. Cela permettrait de proposer un candidat au CA de l'UEB. L'ED de la mer a déjà voté son conseil.

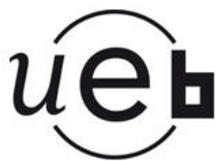
## **10- SAXE**

Dans le cadre du projet Saxe/UEB, il a été proposé que Christophe Hémond représenterait le CDI.

## **11- PLANNING DES PROCHAINES REUNIONS**

Deux réunions proposées : une en octobre, une deuxième durant les Doctoriales.

*Pour l'événement jeune chercheur* à Rennes en novembre 2008, il a été proposé que le CDI se monopolise pour présenter la recherche à travers les ED.



---

## **6<sup>ème</sup> comité de pilotage du Collège Doctorale International 9 juin 2008**

---

**Présents** : Fabrice Le Gouguec, Olivier Bonnaud, Arlette Gautier, Nathalie Bourgougnon, Claudie Boutes, Olivier Droulers, Olivier Dauteuil, Yvan Lagadeuc, Sylvie Hennion, Carole Duigou.  
En visio-conférence : Christophe Hemond, J-Emile Gombert.

**Invités** : Jacques Carpentier

---

### **COMPTE-RENDU**

#### **ORDRE DU JOUR :**

- 1- Présentation des Doctoriales 2008 et Evénement jeunes chercheurs**
  - 2- AMETHIS**
  - 3- Budget 2009**
  - 4 –Nouveaux appels d’offres**
- 

#### **1- PRESENTATION DES DOCTORIALES 2008 ET EVENEMENTS JC**

Jacques Carpentier, Professeur à l’UHB membre du Comité de Pilotage des Doctoriales 2008 a présenté l’état d’avancement de l’organisation des Doctoriales 2008. Les Doctoriales auront lieu à Brest la semaine du 17 novembre.

Les Doctoriales 2008 (<http://sge.univ-bretagne.fr/doctoriales.html>) sont associées cette année à un événement Jeunes Chercheurs Européens organisé par le MESR, la DRRT locale et l’Union Européenne. Cet événement aura lieu à Rennes les 20 et 21 novembre.

A cette occasion, le CDI présentera chaque ED sous la forme d’une affiche bilingue (anglais/français) dans laquelle figurera :

- le nom de l’école et son acronyme
- ses coordonnées (noms du directeurs, des adjoints, adresse email, adresse web, nom et téléphone du secrétariat)
- les champs disciplinaires
- Nombre total de doctorants
- nombre de thèses/an
- durée moyenne des thèses
- nombre de co-tutelles
- pourcentage de doctorants étrangers
- origine géographique des doctorants (France, Europe hors France, International)

L’affiche sera accompagnée d’une photo caractérisant l’ED, des logos universités et ED.

Parallèlement, une affiche présentera le CDI et la définition d’une ED.

Les Doctoriales 2009 seront organisées par L'Université de Rennes 1. La Présidence et le collège doctoral de Rennes 1 doivent d'ors et déjà réfléchir à la nomination du comité de pilotage et le lieu de cet évènement.

**2- AMETHIS** : Accès Multi-Établissement aux THèses, à l'International et au Suivi des doctorants/docteurs

Suite au travail réalisé par Michel Borsotto et aux décisions prises lors du dernier comité de pilotage du CDI, un comité de projet a été créé afin de définir les perspectives de SIPRODOCT.

Ce comité est composé de :

Olivier Bonnaud, MATISSE, Rennes1  
Olivier Dauteuil, SDLM, Rennes1  
Carole Duigou, SHS, ALL, Rennes2  
Françoise Prigent, Agrocampus, Rennes  
Elisabeth Bondu, SM, Brest  
Futur directeur SHS, SHS,  
Michel Borsotto, CDI, Vannes  
Eric Rozé, CRI, Vannes  
Brigitte Perrigault, CRI, Rennes1  
Françoise Cheminade, CRI, Rennes2  
Patrick Omnes, CRI, Brest

Il est représenté par un référent fonctionnel nommé à ce jour : Olivier Dauteuil.

Le comité de projet rendra compte de l'avancement de ses travaux au comité de pilotage du CDI.

Lors de la première réunion de ce comité, SIPRODOCT a été rebaptisé AMETHIS (compte-rendu ci-joint). AMETHIS ne continue pas SIPRODOCT. En effet face à la re-structuration des ED en Bretagne, de la re-structuration régionale également des laboratoires, AMETHIS devra gérer *le cycle de vie* des doctorants et non plus seulement leur devenir. Il intègre notamment les aspects internationaux.

Le comité de pilotage du CDI approuve la demande budgétaire 2009 proposé par le comité de projet (salaire 1 an M. Borsotto + 2 développeurs sur 6 mois + 4000 € d'équipement) sous réserve d'un cahier des charges précis (solutions techniques, échéanciers) sur l'année 2009.

### **3-BUDGET**

- 1. Form@doc:** Le comité de pilotage du CDI approuve la demande budgétaire 2009 proposé par l'équipe des SCDs Services Commun de Documentation (12 000€ de fonctionnement) sous réserve d'une présentation de l'état d'avancement de leur projet suite aux enquêtes menées en 2007-2008 auprès des ED. Les directeurs d'ED seraient intéressés par un cycle de formation en présentiel destiné aux doctorants dans les 8 ED.

2. **Webmaster** : le financement d'un webmaster concerne le développement d'un site internet destiné à MENTOR au niveau de l'ED Sciences de la Mer. Il s'agit d'un outil qui met en contact sur un même site tous les centres membres de MENTOR pour augmenter la communication et la connaissance des partenaires les uns pour les autres. Tout sera en ligne: projets Ao etc entre les 5 centres. Cela donne aux doctorants et aux postdoc une vision immédiate de ce qu'ils peuvent faire et où le faire. En conclusion, un outil pour augmenter les échanges autres que les traditionnels contacts individuels ou de laboratoire à laboratoire. Le comité de pilotage du CDI approuve la demande.
3. **Mobilité doctorale** : Le comité de pilotage du CDI approuve le budget proposé.
4. **Accompagnement des doctorants** : Le comité de pilotage du CDI approuve la proposition de budget.

## 4- NOUVEAUX APPELS D'OFFRES

### 1. La mobilité doctorale

- Alignement du montant de la bourse sur celles proposées par Rennes Métropole. A savoir : 800€/mois. Cependant, le comité de pilotage souhaite soutenir également les frais de déplacements du lauréat.
- deux appels d'offres auront lieu par an : un premier au printemps, le second à l'automne.
- Pour l'appel d'offre automne 2008 entrant et sortant: il a été convenu qu'il serait ouvert exceptionnellement aux doctorants intégrant un accord de coopération et/ou convention bilatérale dans le cadre de son doctorat Pour ce dernier appel d'offre, il reste 34 500€
- Par ailleurs, la lauréate entrante 2008 Kathy Green annulant sa mobilité 2008, le comité de pilotage a accepté de reporter son séjour début 2009. Sa bourse sera maintenue.

### 2. Les cours de haut niveau

Le comité de pilotage propose de lancer un premier appel d'offre de cours de haut niveau. Cet appel d'offre est destiné aux laboratoires bretons souhaitant mettre en place des cours/écoles d'hiver/ séminaires d'excellence destinés aux doctorants bretons mais également originaires de toute la France et de l'Europe. Ces cours/écoles d'hiver/ séminaires devront représenter l'excellence dans un domaine précis d'un laboratoire de l'UEB.

Dans le cas où cet appel d'offre rencontrerait peu de propositions, le budget serait ré-attribué à la mobilité.

## **5- CALENDRIER FIN 2009**

### **1. Retour poster Evénement jeunes chercheurs : 1 octobre**

### **2. Mobilité doctorale**

- Lancement appel d'offre mobilité : semaine 22 septembre
- Clôture appel d'offre 6 octobre
- Nomination des lauréats : 19 novembre

### **3. Cours de haut niveau**

- Lancement appel d'offre mobilité : semaine 22 septembre
- Clôture appel d'offre : 15 octobre
- Nomination des lauréats : 19 novembre

### **4. Réunions du CDI**

- **19 novembre, Océanopolis, Brest**

**JOURNEES SCIENTIFIQUES**  
**(FORMATIONS DOCTORALES DE HAUT NIVEAU)**

Programme 2008/2009

Appel à projets

**Cadre général :**

- Organisateur principal : toute ED de Bretagne.
- Organisateur secondaire : toute unité de recherche rattachée à une ED de Bretagne.
- Responsable scientifique, porteur et gestionnaire de projet : tout membre chercheur ou enseignant-chercheur d'une unité rattachée à une ED de Bretagne.
- Types : cours magistraux, travaux expérimentaux dirigés, réels ou virtuels (simulation, modélisation).
- Publics visés (dans l'ordre) : doctorants, post-doctorants, jeunes chercheurs, chercheurs confirmés.
- Auditoire minimum : 12 à 18 auditeurs.
- Origine des auditeurs (dans l'ordre) : ED de Bretagne, RUOA, nationale, internationale.
- Cibles (conditions favorables d'éligibilité) : actions croisées inter-écoles doctorales - Valorisation des compétences en Bretagne - Promotion des compétences de site - Aptitude à fédérer des connaissances sur des thématiques transverses - Visibilité des thèmes en Bretagne.
- Partenaires : ED de Bretagne, du RUOA, nationales, internationales.

**Mots-clés :**

Acquisition et approfondissement des connaissances - Ouverture et culture scientifiques - multi compétences et transversalité.

**Contexte, motivation et objectif :**

Les doctorants, post-doctorants, jeunes chercheurs sont de plus en plus confrontés à des recherches intéressant plusieurs champs disciplinaires, ou dans un même champ, plusieurs spécialités ou sous spécialités connexes. Cela les oblige à acquérir des connaissances pour lesquelles ils n'ont pas, pour beaucoup, été suffisamment préparés. L'assimilation se fait mal, de sorte qu'ils n'en retirent in fine qu'un bénéfice minime eu égard au surplus de travail engagé. Cet apprentissage autodidacte peu encourageant, le temps à lui consacrer pour combler des lacunes quelquefois profondes, la crainte légitime de dispersion au cours d'une préparation de thèse dont la durée est de plus en plus réglementée, sont autant de freins à une politique volontariste d'ouverture et de culture scientifiques.

Sur ce plan scientifique, à l'instar de ce qui est fait en faveur de la professionnalisation des doctorants, les ED peuvent apporter un soutien efficace en organisant sous la forme d'écoles thématiques, des formations de haut niveau (cours, travaux dirigés, travaux expérimentaux, etc.).

La Bretagne compte actuellement plus de 2700 doctorants repartis sur 8 ED. Au sein de cette communauté, chaque ED peut faire valoir positivement ses compétences et ses spécificités en aidant simultanément à la promotion des unités de recherche qui la constituent.

### **Commentaires :**

- En aucun cas ces prestations ne doivent reprendre des cours de Master, même étoffés ou améliorés. Ces derniers sont déjà ouverts aux doctorants dans le cadre normal de l'offre académique des ED, en particulier à ceux qui souhaitent graduer un travail personnel de remise à niveau. Il serait donc inutile et sans intérêt de les dupliquer.

### **Calendrier :**

Date limite de dépôt des dossiers : **15 octobre 2008** (pas de recevabilité possible au-delà de cette date).

Mode de transmission : voie électronique.

Destination : [secretariat-cdi@ueb.eu](mailto:secretariat-cdi@ueb.eu) avec copies électroniques aux directeurs d'ED d'appartenance.

### **Présentation du dossier :**

L'appel à projets concerne des formations, à caractère pas forcément récurrent, qui doivent respecter les conditions suivantes :

- Présenter un caractère scientifique disciplinaire de type "post-Master avéré.
- Etre montés par une ou (si possible) plusieurs ED de Bretagne.
- S'appuyer sur des laboratoires d'accueil d'ED de Bretagne.
- Avoir une durée de 2 à 3 jours consécutifs.
- Accueillir au moins une douzaine d'auditeurs (doctorants en priorité, puis post-doctorants, jeunes chercheurs, enseignants-chercheurs ou autres personnels dans la limite des places disponibles).
- Faire intervenir des spécialistes de haut niveau (académiques et/ou industriels)
- Contenir dans la mesure du possible des travaux expérimentaux (démonstrateurs).
- Se dérouler avant juin 2009.

### **Conditions d'engagement :**

Le porteur de projet s'engage à organiser la formation et à en gérer tous les aspects (contenu de la formation, prise en charge des intervenants et des stagiaires, y compris pour l'hébergement).

### **Finances :**

Prise en charge totale sur site des doctorants inscrits. Le projet fait l'objet d'un plan de financement incluant le détail des recettes (ED d'appartenance - Collège Doctoral - CDI - subventions particulières - etc.) et celui des dépenses.

### **Critères de choix :**

Qualité générale et pertinence du dossier - qualité et portée scientifique du contenu (thématiques, chercheurs et unités de recherche concernés) - relations partenariales - etc.

Tout dossier incomplet ou envoyé au-delà du **15 octobre 2008** ne pourra être pris en considération.

**Publication des résultats :** novembre 2008.

**Description sommaire du projet :**

- **Titre (éventuellement acronyme) :**
- **Contexte (5 lignes) :**
- **Objectifs (5 lignes) :**
- **Nombre (estimé) de participants :**
- **Résumé du contenu (10 lignes) :**

Description complète du projet (2 à 3 pages max) :

Coordonnées des organisateurs :

Ecole Doctorale principale ED secondaires	Coordonnées		
	Mél	Téléphone	Adresse postale

Porteur de projet	Qualité	Coordonnées		
		Mél	Téléphone	Adresse postale

Participants au projet	Qualité	Coordonnées		
		Mél	Téléphone	Adresse postale

Dates et lieu envisagés pour la formation :

Evaluation des coûts :

Actions envisagées	Coûts	Sources de financement

## Fiche résumée à compléter

<b>Titre / acronyme</b>	
<b>Contexte et Objectifs</b>	Ouverture nationale de la formation.
<b>Capacité d'accueil</b>	
<b>ED organisatrice</b>	
<b>ED partenaire</b>	
<b>Unité organisatrice</b>	
<b>Porteur de projet</b>	Nom, adresse email, téléphone
<b>Durée du cours</b>	
<b>Période envisagée</b>	
<b>Lieu du cours</b>	
<b>Coût</b>	
<b>Ressources</b>	

**Proposition Budget 2009**

ACTIONS	Fonctionnement	Equipement	Personnel	Total
<b>Pilotage CDI</b>	7 000		49 000 <sup>1</sup>	<b>56 000</b>
<b>Pilotage Améthis</b>		4 000	60 000 <sup>1</sup>	<b>64 000</b>
<b>Form@doct</b>	12 000			<b>12 000</b>
<b>Webmaster</b>			17 000	<b>17 000</b>
<b>Mobilité Doctorants</b>				
Mobilité sortante et entrante	120 000			<b>120 000</b>
<b>Accompagnement des doctorants</b>				
Doctoriales-Bretagne 2009	15 000			<b>35 000</b>
Cours de haut niveau	38 000			<b>53 000</b>
<b>TOTAL</b>				<b>322 000</b>

<sup>1</sup> Pilotage CDI : Salaire Claudie Boutes 1 an et ingénieur

Pilotage Améthis : salaire Michel Borsotto et 2 développeurs sur 6 mois

**Contributions**

ACTIONS	Région	Ministère	UEB	Total
<b>Pilotage CDI</b>	20 000	25 000	11 000	<b>56 000</b>
<b>Pilotage Améthis</b>	15 000		49 000	<b>64 000</b>
<b>Form@doct</b>			12 000	<b>12 000</b>
<b>Webmaster</b>			17 000	<b>17 000</b>
<b>Mobilité Doctorants</b>				
Mobilité sortante et entrante	20 000		100 000	<b>120 000</b>
<b>Accompagnement des doctorants</b>				
Doctoriales-Bretagne 2009	20 000	30 000	15 000	<b>35 000</b>
Cours de haut niveau	15 000		38 000	<b>53 000</b>
<b>TOTAL</b>	<b>95 000</b>	<b>55 000</b>	<b>242 000</b>	<b>322 000</b>

**Région 40 000€ CDI, Région Insertion professionnelle 90 000€, Ministère 25 000€**



---

## **7<sup>ème</sup> comité de pilotage du Collège Doctorale International** **19 novembre 2008**

---

**Présents** : Fabrice Le Gouguec, Olivier Bonnaud, Arlette Gautier, Nathalie Bourgougnon, Yvan Lagadeuc, Christophe Hemond, Christian Brosseau, Jean-Marc Poinot, Vincent Dubreuil, Mathieu Doat, Gérard le Bouédec, Denis Bailly.

**Excusés** : Olivier Dauteuil, Alain Hillion, Sylvie Hennion

**Invités** : Alexandre Serres et Alain Sainsot

---

### **COMPTE-RENDU**

#### **ORDRE DU JOUR :**

- 1- Présentation des nouveaux directeurs**
  - 2- Bilan d'étape du projet Form@doct**
  - 3- ABG**
  - 4- Point démarche qualité**
  - 5- Mobilité sortante**
  - 6- Formations doctorales**
  - 7- Perspectives**
- 

#### **1- PRESENTATION DES NOUVEAUX DIRECTEURS**

Trois nouveaux directeurs d'Ecole Doctorale viennent d'être élus et intègrent le CDI. Il s'agit de :

- Christian Brosseau, Professeur en Physique à l'UBO : nouveau directeur de SICMA
- Vincent Dubreuil, Professeur en Géographie à Rennes 2 : nouveau directeur de SHS
- Jean-Marc Poinot, Professeur en Histoire de l'Art à Rennes 2 : nouveau directeur de ALL

#### **2- BILAN D'ETAPE DU PROJET FORM@DOCT :**

Par Alexandre Serres (URFIST Pays de Loire/Bretagne) et Alain Sainsot (SCD, UBO)

Le projet Form@doct, projet de didacticiel proposé par les SCD des universités de Bretagne : UBO, UBS, Rennes 2, Rennes 1, INSA et par l'URFIST de Rennes, et déposé dans le cadre du PRES de l'Université Européenne de Bretagne. Il s'adresse en priorité aux doctorants de Bretagne et vise à développer la connaissance et la maîtrise de l'information scientifique des doctorants. L'objectif pédagogique global est de former les doctorants à la maîtrise des notions, des compétences et des savoir-faire de l'information scientifique qui sont mobilisés dans le travail de recherche doctorale.

Alexandre Serres nous présente les résultats de l'enquête réalisée en début d'année dans les ED ainsi que l'état d'avancement du projet et notamment le niveau 1.

Sa présentation est illustrée par un diaporama fourni à l'équipe et un certain nombre de documents (résumé des résultats de l'enquête, exemples de fiches de synthèse...).

? L'équipe de Form@doct souhaiterait expérimenter, à l'aide des ED, le niveau 1 du projet Form@doct au printemps 2009 en interne. De même, afin d'optimiser la conception et la réalisation du niveau 2, ils souhaiteraient l'aide des différents directeurs d'ED l'année suivante. Associée à cette demande, un soutien de 12 000€ pour la rédaction et la traduction des fiches, nous ait demandé.

*? Le CDI a apprécié le travail réalisé en une année et l'avancement considérable du projet, il est d'accord pour accompagner l'équipe de Form@doct dans son expérimentation du niveau 1 en proposant des doctorants de première et de deuxième année. La demande de 1200€ est accordée.*

### 3-ABG

L'ABG souhaite s'associer au PRES afin de monter des plates formes collaboratives (document distribué aux membres du CDI) :

**En ligne** : Un site web communautaire, contributif pour : mutualiser les moyens et réaliser des économies d'échelle, mettre toute l'information et donner de la visibilité à toutes les initiatives, mettre en commun les attentes, les besoins, les bonnes pratiques, les connaissances, mettre en relation, créer des réseaux sociaux ;

**Hors ligne** : Des réseaux régionaux fédérant tous les acteurs de la thématique doctorale, pour instaurer une dynamique favorable aux docteurs et créer de nouvelles passerelles entre la formation doctorale et le secteur économique.

? Une première réunion a lieu le **mercredi 26 novembre** à Paris. Bertrand Fortin, Président de l'UEB, souhaiterait être accompagné par un directeur d'ED, Nathalie Bourgougnon étant de jury de thèse à Brest.

*? Aucun directeur n'étant disponible, il est suggéré qu'un correspondant ABG, Véronique Le Tilly (UBS), Gilles Beaume (R2), Jean-Michel Guiraud (R1), Florence Bouchard ou Sylvie Page (UBO) puisse accompagner le Président. Au jour d'aujourd'hui, tous ont répondu négativement. Bertrand Fortin assistera seul à la réunion.*

### 4- POINT DEMARCHE QUALITE

Le comité de pilotage qualité animé par Dominique Bodin (R2) travaille depuis un an à la mise en place d'une démarche qualité niveau doctorat. Appartiennent à ce comité : M<sup>mes</sup> Christine Sage, Carole Duigou, Elisabeth Lagente et Nathalie Bourgougnon, MM. Jacques Guégan, Michel Toupé, Hervé Bellon, Bertrand Fortin, Dominique Boitout, Jacques Prioux et Mhamed Drissi.

Le comité de pilotage qualité va présenter l'état d'avancement de ses travaux (résumé sur un document fourni aux membres du CDI) devant le bureau de l'UEB le 15 décembre prochain.

*? Les membres du CDI, pour certains ayant participé à ce comité comme invités – C. Hémond, O. Bonnaud -, souhaitent également pouvoir bénéficier du bilan de cette équipe. Les directeurs des ED seront invités au prochain comité de pilotage Qualité.*

## 5- MOBILITE

- Suite au premier appel d'offre lancé début 2008, 66 500€ ont été accordés à la mobilité sortante, 19 000€ à la mobilité entrante. Il reste donc **38 000€** pour financer ce nouvel appel d'offre.
- Il est rappelé que cet appel d'offre d'automne est adressé exceptionnellement cet automne aux doctorants intégrant un accord de coopération et/ou convention bilatérale dans le cadre de leur doctorat. L'accord de coopération et/ou la convention bilatérale devait être jointe obligatoirement au dossier. Le projet de recherche devait être accepté conjointement par le laboratoire d'origine du doctorant et par un laboratoire d'accueil à l'étranger qui s'engage à assurer l'accueil scientifique du/de la candidat(e). Le dossier devait comporter le nom du Directeur de thèse et le programme de recherche en une page, un CV détaillé, une liste des travaux, l'implication du doctorant dans des programmes et une lettre de motivation du/de la candidat(e), l'avis donné motivé par un ou deux encadrants proches, une convention d'accueil, l'accord de coopération et/ou la convention bilatérale doit être jointe obligatoirement au dossier, une présentation de l'antériorité des relations entre les deux laboratoires.
- Comme dans les appels précédents, la qualité scientifique du projet est validée dans un premier temps par le directeur de thèse, puis le directeur d'école et enfin les rapporteurs. Certaines ED ont classé leur dossier. Les rapporteurs contrôlent et valident également le volet administratif (présence des pièces demandées, respect des échéanciers).
- Vingt-huit dossiers ont été étudiés. Le dossier de Mr Karim BOUHLAGHEM a été refusé (hors délai).
- Le dossier de Le Bihan Mael semble incohérent. Nous attendons plus de détails à ce sujet.
- Neuf dossiers ont été retenus :
 

- Gabriela SCINTEIE, EDSM,	5 mois, Roumanie
- Sébastien BRAULT, VAS,	5 mois, Royaume-Uni
- Hamidou MOHAMED CHEICK, SHOS,	5 mois, Comores
- Thi Bich Ngoc TRAN, SHOS,	5 mois, Vietnam
- Alexandre BURGUN, ED SDLM,	5 mois, Australie
- Gaele LE BOT, SHS,	5 mois, Canada
- Luis Berneth PENA REYES, SHS,	5 MOIS, Colombie
- Clément GANDON, EDSM,	5mois, USA
- Gildas BREGAIN, SHS,	5 mois, Brésil
- Soit un total de **36 000€** 7 000€ seront pris sur les cours de haut niveau.

### ? Avant le départ des lauréats :

- La convention entre l'établissement et l'UEB, la directrice du CDI, le directeur du laboratoire et doctorant doit être signée,

- La convention d'accueil doit être signée,
- Le lauréat doit fournir une photo d'identité, un justificatif « assurance-santé » à l'étranger, une autorisation de droit à l'image

? Prochain appel d'offre :

- date limite de réception des dossiers sera dans les ED qui transféreront alors les dossiers dans les ED ;
- revoir la présentation des dossiers, avec check-list.
- les appels d'offre seront lancés en 2009 à la condition que les problèmes administratifs soient réglés (condition de versement du budget du CDI à l'UBS, condition de versement des bourses de mobilité aux candidats).

## 6- FORMATIONS DOCTORALES

La formation doctorale bénéficie d'un budget de **38 000€**

Trois projets ont été proposés :

- Insertion professionnelle des doctorants, portée par le collège doctoral de l'UBS
  - Budget total de 7 320€; demande de 5 320€ au CDI
- Formation pluridisciplinaire « inventer, créer », portée par ALL.
  - Budget total de 8 500€; demande de 2 000€ au CDI
- Formation thématique ISERE « Image et Son », portée par ALL.
  - Budget total de 35 040€; demande de 3 500€ au CDI

? *Les demandes sont accordées. Pour le projet concernant l'insertion professionnelle, le CDI ne peut pas participer à plus de 50%. Il n'accorde donc à ce projet que 3 660€. Pour le projet « inventer, créer », il a été demandé à ce qu'il soit complété. Yvan Lagadeuc a présenté également une formation autour de Darwin pour l'année prochaine. Ces deux derniers projets doivent être complétés et représentés avant le 1 décembre au comité de pilotage.*

*Le Projet « inventer créer » a été complété dans les temps. Pas de nouvelles du projet Lagadeuc/Darwin*

? *Soit 7 000€(mobilité) + 3 660€ + 2 000€ + 3 500€ = 16 160€*

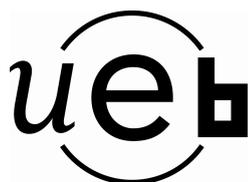
## **7- PERSPECTIVES**

### **? Projets CDI**

- dresser le planning des réunions
- charte de thèse européenne rentrée 2009
- améliorer la présentation des dossiers d'appels d'offre, la grille d'évaluation
- le guide bilingue des doctorants et fiche communication
- chiffres clefs des ED
- rédaction des procédures (de mobilité, d'accueil)
- convention d'accueil
- point sur AMETHIS

### **? Signature de la charte européenne code de bonnes conduites par l'UEB**

### **? Inscription au CDE de l'EUA**



UNIVERSITÉ  
EUROPÉENNE  
DE BRETAGNE

## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

### Procès verbal de la commission d'attribution

Bourses de mobilité sortante – Premier appel d'offre

Clôture 16 novembre 2007

#### *Rapporteurs/examineurs des dossiers de candidatures*

Denis Bailly  
Gilles BUREL  
Olivier BONNAUD  
Nathalie BOURGOUGNON  
Olivier DAUTEUIL  
Jean-Claudes GARDES

Nombre de dossiers reçus : 35

Nombre de dossiers examinés : 33 (dont hors délai)

- EDSM : 3
- UBS : 4
- SMIS UBO : 2
- Ecogest:3
- LLSG UBO : 2
- Matisse : 7
- SDLM : 6
- VAS : 4
- SHS Rennes 2 : 2

Nombre de bourses attribuées : 7

#### *Critères retenus :*

- qualité du dossier (lettre de motivation, présentation du projet de collaboration, antériorité de la collaboration...)
- période sollicitée ;
- Année de thèse ;
- qualité de la lettre d'accueil du directeur du laboratoire étranger

Nathalie Bourgougnon  
Vice-Présidente du Collège Doctoral International

11 décembre 2007

A handwritten signature in black ink, reading "Bourgougnon", written over a horizontal line. The signature is slanted upwards to the right.

## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

## Premier appel d'offre mobilité 2007 : mobilité sortante

11 décembre 2007

Nom	Prénom	Age	ED	Année de Thèse	Laboratoire d'accueil	Laboratoire étranger	période	Sommes allouées €
<b>VASLIN</b>	Romain	25	UBS	3	LESTER, UBS	Univ. du Massachussets, USA	Janvier-mars 2008	<b>4000</b>
<b>GARAUD</b>	Soizic	23	SMIS	2	EA 2216 Immunologie et pathologie, UBO	UK, Institut W. Harvez Londres	3-5 mois mars	<b>4000</b>
<b>GOMILA</b>	Antoine	24	SMIS	2	UMR CNRS 6521, UBO	Belgique, U. libre de Bruxelles	Janvier, 3 mois (1+2)	<b>4000</b>
<b>MESCAM</b>	Muriel	26	MATISSE	3	LTSI Rennes 1	Dept Bio-engineering, Univ. Washington, Seattle	Février-avril 2008 3 mois	<b>4000</b>
<b>LOISELET</b>	Christelle	24	SDLM	2	UMR 6118 Géosciences Rennes 1	Halifax Canada	Janv-avril 4 mois	<b>5000</b>
<b>MARCHAL</b>	Estelle	26	SDLM	3	L. Substances lichéniques et photoprotection EA 4090, Rennes 1	Université de Tohoku, Japon	Mars/juin ou Février/juin 2008 4 ou 5 mois	<b>5500</b>
<b>ROLLAND</b>	Mathieu	27	VAS	3	INRA agrocampus UMR	U. Idaho, Abeerdeen USA	Février-mai 2008	<b>5000</b>

**1. Estelle MARCHAL**

U.F.R. des Sciences Pharmaceutiques et Biologiques  
Université Européenne de Bretagne  
Université de Rennes 1  
Laboratoire de chimie pharmaceutique  
2, avenue du Professeur Léon Bernard  
35043 Rennes cedex

Directeur du laboratoire et directeur de thèse : Pr. Philippe Uriac : [philippe.uriac@univ-rennes1.fr](mailto:philippe.uriac@univ-rennes1.fr)  
et en tant que co-encadrant : Pr. Pierre van de Weghe : [pierre.van-de-weghe@univ-rennes1.fr](mailto:pierre.van-de-weghe@univ-rennes1.fr)

**2. Soizic GARAUD**

Laboratoire d'immunologie  
chu Morvan-BP 824  
29609 Brest Cedex  
tel : 02.98.22.33.84

Directeur labo : Pr Youinou, [youinou@univ-brest.fr](mailto:youinou@univ-brest.fr)  
Directeur de thèse : Dr Renaudineau, [yves.renaudineau@univ-brest.fr](mailto:yes.renaudineau@univ-brest.fr)

**3. Mathieu ROLLAND**

UMR INRA/Agrocampus BiO3P  
INRA Centre de Rennes, Domaine de la Motte  
BP 35327  
F-35653 LE RHEU Cedex

Directeur de l'unité :  
Didier ANDRIVON  
[didier.andrivon@rennes.inra.fr](mailto:didier.andrivon@rennes.inra.fr)

Directeur de thèse  
Emmanuel JACQUOT  
[emmanuel.jacquot@rennes.inra.fr](mailto:emmanuel.jacquot@rennes.inra.fr)

#### **4. Muriel MESCAM**

Laboratoire Traitement du Signal et de L'Image  
INSERM U642 - UNIVERSITE DE RENNES 1  
Campus de Beaulieu, Bâtiment 22  
35042 Rennes Cedex - France -

Directeur du laboratoire\_:

Lotfi Senhadji ([lotfi.senhadji@univ-rennes1.fr](mailto:lotfi.senhadji@univ-rennes1.fr))

Directeurs de thèse\_:

Johanne Bézy-Wendling ([johanne.bezy@univ-rennes1.fr](mailto:johanne.bezy@univ-rennes1.fr))

Mireille Garreau ([mireille.garreau@univ-rennes1.fr](mailto:mireille.garreau@univ-rennes1.fr))

#### **5. Christelle LOISELET**

Structure et Propriétés de la Matière  
UMR 6118 Géosciences Rennes  
Bat 15 Recherche Géosciences  
Campus Scientifique de Beaulieu  
263 Avenue du General Leclerc  
CS 74205  
35042 RENNES CEDEX

Directeur du Laboratoire:

Denis Gapais

[denis.gapais@univ-rennes1.fr](mailto:denis.gapais@univ-rennes1.fr)

Directeur de These:

Jean Braun

[jean.braun@univ-rennes1.fr](mailto:jean.braun@univ-rennes1.fr)

## **6. Romain VASLIN**

LESTER - Centre de recherche

CNRS FRE 2734

Rue de Saint Maudé

BP 92116 - 56321 LORIENT Cedex France

Directeur laboratoire : Emmanuel Boutillon : [emmanuel.boutillon@univ-ubs.fr](mailto:emmanuel.boutillon@univ-ubs.fr)

Directeur de thèse : Jean-Philippe Diguet : [jean-philippe.diguet@univ-ubs.fr](mailto:jean-philippe.diguet@univ-ubs.fr)

## **7. Antoine GOMILA**

UMR CNRS 6521 "Chimie, Electrochimie Moleculaires et Chimie Analytique"

UNIVERSITE DE BRETAGNE OCCIDENTALE, Département de Chimie,

6 Avenue Le Gorgeu, CS 93837, 29238 BREST Cedex 3, FRANCE

Directeur du laboratoire : Jean Talarmin ([jean.talarmin@univ-brest.fr](mailto:jean.talarmin@univ-brest.fr))

Co-Directeurs de thèse : Françoise Conan ([Francoise.Conan@univ-brest.fr](mailto:Francoise.Conan@univ-brest.fr))

et Yves Le Mest ([yves.lemest@univ-brest.fr](mailto:yves.lemest@univ-brest.fr))

## **APPEL D'OFFRE 2007**

### **Allocations de Recherche - mobilité internationale**

Le Collège Doctoral International (CDI) de l'Université Européenne de Bretagne (UEB) met en place un premier programme de bourses de mobilité sortantes pour les doctorants qui souhaitent réaliser un projet de recherche en Europe ou au niveau international.

*Durée de la bourse:* 3 à 5 mois

*Montant de la bourse:* 1000 €par mois. Les frais de déplacement seront pris en compte par le CDI.

*Critères d'éligibilité :*

- Le doctorant doit être inscrit dans une ED bretonne,
- le projet de recherche doit être accepté conjointement par le laboratoire d'origine du doctorant et par un laboratoire d'accueil à l'étranger qui s'engage à assurer l'accueil scientifique du/de la candidat(e).
- Cet appel d'offre ne s'applique pas aux doctorants déjà engagés dans une co-tutelle.

*Constitution du dossier :*

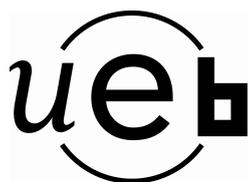
Le dossier de candidature est à télécharger à l'adresse suivante : [www.univ-ubs.fr](http://www.univ-ubs.fr)

Il doit comporter notamment le nom du Directeur de thèse et le programme de recherche en une page, un CV et une lettre de motivation du/de la candidat(e), l'avis donné par un ou deux encadrants proches, une convention d'accueil, une présentation de l'antériorité des relations entre les deux laboratoires.

*Disciplines concernées :* Les disciplines concernées sont celles couvertes par les 8 Ecoles Doctorales de l'UEB.

**La date limite d'Appel d'Offre est fixée au vendredi 16 novembre 2007.**

Les dossiers sont à déposer auprès de Nathalie Bourgougnon, Université de Bretagne-Sud, Campus de Tohannic, 56000 Vannes



UNIVERSITÉ  
EUROPÉENNE  
DE BRETAGNE

## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

### Procès verbal de la commission d'attribution

Bourses de mobilité sortante

Clôture le 16 mai 2008

#### *Rapporteurs/examineurs des dossiers de candidatures*

Denis BAILLY  
Olivier BONNAUD  
Nathalie BOURGOUGNON  
Gilles BUREL  
Olivier DAUTEUIL  
Arlette GAUTIER  
Christophe HEMOND  
Gérard LE BOUEDEC  
Rémy LE MARCHADOUR

Nombre de dossiers reçus : 34

Nombre de dossiers examinés : 34

- EDSM : 1
- UBS : 1
- VAS: 6
- SICMA : 1
- MATISSE : 3
- SDLM : 8
- SHOS : 8
- HSH : 5
- ARTS, LETTRES ET LANGUES : 1

Nombre de bourses attribuées : **15**

**Critères retenus :**

**- à la qualité du projet scientifique**

Pourquoi demandent-ils une bourse de mobilité ? Quels intérêts pour leurs travaux de thèse ?

Quels apports supplémentaires ? Quelles expériences pour quels résultats attendus ?

Quelles perspectives ?

Le projet doit être bien présenté, bien détaillé, les objectifs et résultats attendus clairs et précis

**- à la qualité de la lettre d'accueil du directeur du laboratoire étranger :**

On doit sentir que le doctorant est bien attendu pendant la période souhaitée,

que les deux laboratoires présentent conjointement une dynamique, une complémentarité.

**- la lettre de motivation du candidat doit être également de qualité**

**Améliorations à apporter pour la rédaction du prochain appel d'offres**

- Avis motivé du Laboratoire d'accueil,
- CV détaillé,
- Lettre de motivation des entrants,
- Liste des travaux,
- Implication dans les programmes,
- Demander le financement de thèse du candidat,
- Engagement à faire un rapport et à répondre à un questionnaire,
- La date limite de dépôt des dossiers doit correspondre à la date de dépôt dans chaque ED puis envoi groupé au CDI
- Insister sur la durée du stage : 5 mois maximum
- Préciser qu'on ne peut pas revenir dans son Université d'origine

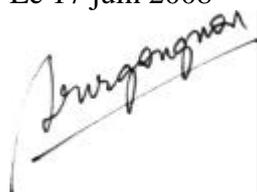
**Autres remarques :**

- Faire parvenir un courrier aux directeurs de thèse en leur précisant que le rôle du CDI n'est pas de financer la thèse
- Préciser aux doctorants de ne pas postuler à deux bourses en même temps.

Il est prévu de lancer un nouvel appel d'offres cet automne, celui-ci sera ouvert au co-tutelles et aux accords de coopération.

Nathalie Bourgougnon  
Vice-Présidente du Collège Doctoral International

Le 17 juin 2008



## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

## Appel d'offre mobilité 2008 : mobilité sortante

Nom	Prénom	Age	ED	Année de Thèse	Laboratoire d'accueil	Laboratoire étranger	période	Montant alloué
<b>PERROT</b>	Xavier	25	EDSM	1	UBO/UFR SCIENCES LPO BREST	EAPS Earth, Atmospheric and Planetary Sciences) MIT ETATS UNIS	10 semaines octobre à décembre 2008	3500 €
<b>BOUENARD</b>	Alexandre	24	UBS	2	VALORIA UBS VANNES	Univ. McGill, Montréal, CANADA	5 mois août à décembre 2008	6000 €
<b>CADOU</b>	Angela	25	VAS	2	IGDR Institut Génétique et développement RENNES	- Université de Murcia, Espagne - Université d'ABERDEEN, HONGRIE	2 stages de 6 semaines dans chaque université Dates ?	4000 €
<b>MERLIN</b>	Amandine	23	VAS	2	UMR 6553 ECOBIO Equipe FORBIO RENNES	National Environmental Research Institute (NERI) PAYS-BAS	3 mois août 2008- 2 mois en 2009	6000 €
<b>LOIZEAU</b>	Damien	27	SICMA	1	UBO Département d'enseignement et de Recherche de Chimie BREST	Académie des Sciences REPUBLIQUE TCHEQUE	3 mois 1er semestre 2009	4000 €

<b>GARCIA LORENZO</b>	Daniel	26	MATISSE	2	VisAGeS, IRISA Campus Beaulieu <b>RENNES</b>	Imag Processing Lab, McGill University Montréal QUEBEC	3 mois 18/08/08 au 18/11/08	<b>4000 €</b>
<b>MORIN</b>	Brice	24	MATISSE	1	IRISA INRIA Campus Beaulieu <b>RENNES</b>	Université de Lancaster Grande-Bretagne	3 mois septembre à novembre 2008	<b>3500 €</b>
<b>PIAMRAT</b>	Kandaraj	26	MATISSE	1	IRISA INRIA Campus Beaulieu <b>RENNES</b>	VTT Technical Research Centre of Finland FINLANDE	3 mois septembre à novembre 2008	<b>4000 €</b>
<b>HUBERT</b>	Claudie	25	SDLM	1	Laboratoire Chimie Organique et Supramolécula ire UMR 6226 <b>RENNES</b>	Instituto de Quimica Universidade de Sao Paulo BRESIL	3 mois 1er semestre 2009	<b>5000 €</b>
<b>LAGROST</b>	Alexandra	24	SDLM	2	FOTON ENSSAT <b>LANNION</b>	Université de Laval QUEBEC	2 mois 10/10/08 zu 20/12/2008	<b>3000 €</b>
<b>LU</b>	Wei	24	SDLM	?	FOTON INSA <b>RENNES</b>	Université d'Eindhoven PAYS-BAS	3 mois septembre à novembre 2008	<b>3500 €</b>
<b>NEHMEH</b>	Bilal	27	SDLM	2	Chimie et photonique Moléculaires UMR 6510 <b>RENNES</b>	Université Technique de Graz AUTRICHE	4 mois août à novembre 2008	<b>4500 €</b>
<b>WENCEL</b>	Joanna	25	SDLM	1	Sciences Chimiques UMR 6226 <b>RENNES</b>	Université de Genève SUISSE	4 mois septembre à décembre 2008	<b>4500 €</b>

<b>GOMIS</b>	Louis	28	SHOS	1	ERIMIT Equipe de Recherche Interlangues EA 2613 <b>RENNES</b>	Universidade de Brasilia UnB <b>BRESIL</b>	4 mois 02/08/08 au 29/11/08	<b>5000 €</b>
<b>BALCOU</b>	Béatrice	32	HSH	2	Laboratoire Arts : pratiques et poétiques » UFR ALC EA 3208 <b>RENNES</b>	FNRS <b>BELGIQUE</b>	5 mois du 15/10/08 au 15/03/09	<b>6000 €</b>
<b>TOTAL</b>								<b>66 500 €</b>

### 1- Xavier PERROT

Laboratoire :  
UBO/UFR Sciences / LPO (Laboratoire de Physique des Océans)  
6, Avenue Le Gorgeu  
CS 93837  
29238 BREST CEDEX 3

Directeur du laboratoire : Claude ROY [clauderoy@ifremer.fr](mailto:clauderoy@ifremer.fr)  
Directeur de thèse : Xavier CARTON [xavier.carton@univ-brest.fr](mailto:xavier.carton@univ-brest.fr)  
Co-encadrant de thèse :

### 2- Alexandre BOUENARD

Laboratoire :  
Laboratoire VALORIA  
Université de Bretagne Sud  
Campus de Tohannic  
Bât. Yves Coppens  
BP 573  
56017 VANNES CEDEX

Directeur du laboratoire : Pierre-François MARTEAU [pierre-francois.marteau@univ-ubs.fr](mailto:pierre-francois.marteau@univ-ubs.fr)  
Directeur de thèse : Sylvie GIBET [sylvie.gibet@univ-ubs.fr](mailto:sylvie.gibet@univ-ubs.fr)  
Co-encadrant de thèse : Marcelo WANDERLEY [marcelo.wanderley@mcgill.ca](mailto:marcelo.wanderley@mcgill.ca)

### 3- Angela CADOU

Laboratoire :  
Equipe division et polarité cellulaires  
Institut de génétique et développement de Rennes  
UMR 6061 CNRS-Université de Rennes 1  
Faculté de médecine  
2, avenue du professeur Léon Bernard  
35043 RENNES Cédex

Directeur du laboratoire : Claude PRIGENT [clauder.prigent@univ-rennes1.fr](mailto:clauder.prigent@univ-rennes1.fr)  
Directeur de thèse : Xavier LE GOFF [xavier.le-goff@univ-rennes1.fr](mailto:xavier.le-goff@univ-rennes1.fr)  
Co-encadrant de thèse :

### 4- Amandine MERLIN

Laboratoire :  
UMR 6553 Ecobio  
Equipe FORBIO, bâtiment 14a, porte 128  
Avenue du Général Leclerc  
Campus de Beaulieu  
35042 RENNES Cédex

Directeur du laboratoire : Jean-Sébastien PIERRE [jean-sebastien.pierre@univ-rennes1.fr](mailto:jean-sebastien.pierre@univ-rennes1.fr)  
Directeur de thèse : Jan Bernard BOUZILLE [jan-bernard.bouzille@univ-rennes1.fr](mailto:jan-bernard.bouzille@univ-rennes1.fr)

Co-encadrant de thèse : François MESLEARD [mesleard@tourduvalat.org](mailto:mesleard@tourduvalat.org)  
**5- Damien LOIZEAU**

Laboratoire :  
Université de Bretagne Occidentale  
Département d'Enseignement et de Recherche de Chimie  
Faculté des Sciences et Techniques  
6, Avenue Victor Le Gorgeu  
CS 93287  
29238 BREST CEDEX 3

Directeur de laboratoire : Yves LE MEST [yves.lemest@univ-brest.fr](mailto:yves.lemest@univ-brest.fr)  
Directeur de thèse: Philippe GIAMARCHI [philippe.giamarchi@univ-brest.fr](mailto:philippe.giamarchi@univ-brest.fr)  
Co-encadrant de thèse : Laure Burel-Deschamps [laure.burel@univ-brest.fr](mailto:laure.burel@univ-brest.fr)

## 6- Daniel GARCIA LORENZO

Laboratoire :  
Unité /Projet VisAGes IRISA  
Campus de Beaulieu  
35042 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Christian BARILLOT [christian.barillot@irisa.fr](mailto:christian.barillot@irisa.fr)  
Directeur de thèse: Christian BARILLOT [christian.barillot@irisa.fr](mailto:christian.barillot@irisa.fr)  
Co-encadrant de thèse :

## 7- Brice MORIN

Laboratoire :  
IRISA / INRIA Rennes  
Campus Universitaire de Beaulieu  
Avenue du Général Leclerc  
35042 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Patrick BOUTHEMY [patrick.bouthemy@irisa.fr](mailto:patrick.bouthemy@irisa.fr)  
Directeur de thèse: Jean-Marc JEZEQUEL [jezequel@irisa.fr](mailto:jezequel@irisa.fr)  
Co-encadrant de thèse : Olivier BARAIS [barais@irisa.fr](mailto:barais@irisa.fr)

## 8- Kandaraj PIAMRAT

Laboratoire :  
IRISA / INRIA Rennes  
Campus Universitaire de Beaulieu  
Avenue du Général Leclerc  
35042 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Patrick BOUTHEMY [patrick.bouthemy@irisa.fr](mailto:patrick.bouthemy@irisa.fr)  
Directeur de thèse: César VIHO [cesar.viho@irisa.fr](mailto:cesar.viho@irisa.fr)  
Co-encadrant de thèse : Jean-Marie BONNIN [jm.bonnin@telecom-bretagne.eu](mailto:jm.bonnin@telecom-bretagne.eu)  
Adlen KSENTINI [aksentin@irisa.fr](mailto:aksentin@irisa.fr)

**9- Claudie HUBERT**

Laboratoire :  
 « Chimie Organique et Supramoléculaire »  
 UMR 6226 « Sciences Chimiques de Rennes »  
 Ecole Nationale Supérieure de Chimie de Rennes  
 Campus de Beaulieu  
 Avenue du Général Leclerc  
 35700 RENNES

Directeur de laboratoire : Jean-Claude GUILLEMIN [jean-claude-guillemine@ensc-rennes.fr](mailto:jean-claude-guillemine@ensc-rennes.fr)  
 Directeur de thèse: Alain ROUCOUX [alain.roucoux@ensc-rennes.fr](mailto:alain.roucoux@ensc-rennes.fr)  
 Co-encadrant de thèse : Audrey DENICOURT [audrey.denicourt@ensc-rennes.fr](mailto:audrey.denicourt@ensc-rennes.fr)

**10- Alexandra LAGROST**

Laboratoire :  
 FOTON-ENSSAT  
 6, rue de Kérampont  
 BP 80518  
 22305 LANNION Cédex

Directeur de laboratoire : Jean-Claude SIMON [simon@enssat.fr](mailto:simon@enssat.fr)  
 Directeur de thèse: Pascal BESNARD [besnard@enssat.fr](mailto:besnard@enssat.fr)  
 Co-encadrant de thèse : Thierry CHARTIER [chartier@enssat.fr](mailto:chartier@enssat.fr)

**11- Lu WEI**

Laboratoire :  
 FOTON-INSA  
 INSA de RENNES  
 20, Avenue des Buttes de Coësmes  
 35043 RENNES

Directeur de laboratoire : Slimane LOUALICHE [slimane.loualiche@insa-rennes.fr](mailto:slimane.loualiche@insa-rennes.fr)  
 Directeur de thèse: Nicolas BERTRU [nicolas.bertru@insa-rennes.fr](mailto:nicolas.bertru@insa-rennes.fr)  
 Co-encadrant de thèse : Hervé FOLLIOU [herve.folliot@insa-rennes.fr](mailto:herve.folliot@insa-rennes.fr)

**12- Bilal NEHMEH**

Laboratoire :  
 Chimie et Photonique Moléculaires (UMR 6510)  
 Campus Beaulieu-Bat.10A Case 1003  
 263, Avenue du Général Leclerc  
 35042 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Mireille BLANCHARD-DESCE [mireille.blanchard-desce@univ-rennes1.fr](mailto:mireille.blanchard-desce@univ-rennes1.fr)  
 Directeur de thèse: Viatcheslav JOUIKOV [viatcheslav.jouikov@univ-rennes1.fr](mailto:viatcheslav.jouikov@univ-rennes1.fr)

Co-encadrant de thèse :

### 13- Joanna WENCEL

Laboratoire :  
Sciences Chimiques de Rennes (UMR 6226)  
Equipe Chimie Organique et supramoléculaire  
ENSCR  
Avenue du Général Leclerc  
35700 RENNES

Directeur de laboratoire : Jean-Claude GUILLEMIN [jean-claude.guillemin@ensc-rennes.fr](mailto:jean-claude.guillemin@ensc-rennes.fr)  
Directeur de thèse: Christophe CREVISY [christophe.crevisy@ensc-rennes.fr](mailto:christophe.crevisy@ensc-rennes.fr)  
Co-encadrant de thèse : Marc MAUDUIT [marc.mauduit@ensc-rennes.fr](mailto:marc.mauduit@ensc-rennes.fr)

### 14- Louis GOMIS

Laboratoire :  
ERIMIT  
Equipe de Recherche Interlangues : Mémoire/identités/territoire (EA 2613)  
Université Rennes 2 – Haute Bretagne  
Place du recteur Henri Le Moal  
CS 24307  
35043 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Jean-Yves MERIAN [jean-yves.merian@wanadoo.fr](mailto:jean-yves.merian@wanadoo.fr)  
Directeur de thèse: Jean-Yves MERIAN [jean-yves.merian@wanadoo.fr](mailto:jean-yves.merian@wanadoo.fr)  
Co-encadrant de thèse au Brésil :  
Joao Vianney CAVALCANTI NUTO Et Germana Henriques Pereira de SOUZA  
Université de Brasília-UnB

### 15- Béatrice BALCOU

Laboratoire :  
« Arts : pratiques et poétiques »  
UFR ALC –EA 3208  
Université de Rennes 2 – Haute Bretagne  
Place du Recteur Henri Le Moal  
CS 24307  
35043 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Christophe VIART [christophe.viart@uhb.fr](mailto:christophe.viart@uhb.fr)  
Directeur de thèse: Christophe VIART [christophe.viart@uhb.fr](mailto:christophe.viart@uhb.fr)  
Co-encadrant de thèse : Sophie KLIMIS [sklimis@fusl.ac.be](mailto:sklimis@fusl.ac.be)

## **APPEL D'OFFRE 2008**

### **Allocations de Recherche - mobilité internationale**

Le Collège Doctoral International (CDI) de l'Université Européenne de Bretagne (UEB) met en place un premier programme de bourses de mobilité sortantes pour les doctorants qui souhaitent réaliser un projet de recherche en Europe ou au niveau international.

*Durée de la bourse:* 3 à 5 mois

*Montant de la bourse:* 1000 € par mois. Les frais de déplacement seront pris en compte par le CDI.

*Critères d'éligibilité :*

- Le doctorant doit être inscrit dans une ED bretonne,
- le projet de recherche doit être accepté conjointement par le laboratoire d'origine du doctorant et par un laboratoire d'accueil à l'étranger qui s'engage à assurer l'accueil scientifique du/de la candidat(e).
- Cet appel d'offre ne s'applique pas aux doctorants déjà engagés dans une co-tutelle.

*Constitution du dossier :*

Le dossier de candidature est à télécharger à l'adresse suivante : [www.univ-ueb.eu](http://www.univ-ueb.eu)

Il doit comporter notamment le nom du Directeur de thèse et le programme de recherche en une page, un CV et une lettre de motivation du/de la candidat(e), l'avis donné par un ou deux encadrants proches, une convention d'accueil, une présentation de l'antériorité des relations entre les deux laboratoires.

*Disciplines concernées :* Les disciplines concernées sont celles couvertes par les 8 Ecoles Doctorales de l'UEB.

**La date limite d'Appel d'Offre est fixée au 16 mai 2008.**

Les dossiers sont à déposer auprès de Nathalie Bourgougnon, Université de Bretagne-Sud, Campus de Tohannic, 56000 Vannes



## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

### Procès verbal de la commission d'attribution

Bourses de mobilité entrante

Clôture le 16 mai 2008

*Rapporteurs/examineurs des dossiers de candidatures*

Philippe BLANCHET  
Olivier BONNAUD  
Nathalie BOURGOUGNON  
Gilles BUREL  
Arlette GAUTIER  
Christophe HEMOND

Nombre de dossiers reçus : 6

Nombre de dossiers examinés : 6

Nombre de bourses attribuées : **4**

**Critères retenus :**

**- à la qualité du projet scientifique**

Pourquoi demandent-ils une bourse de mobilité ? Quels intérêts pour leurs travaux de thèse ?  
Quels apports supplémentaires ? Quelles expériences pour quels résultats attendus ?

Quelles perspectives ?

Le projet doit être bien présenté, bien détaillé, les objectifs et résultats attendus clairs et précis

**- à la qualité de la lettre d'accueil du directeur du laboratoire étranger :**

On doit sentir que le doctorant est bien attendu pendant la période souhaitée,  
que les deux laboratoires présentent conjointement une dynamique, une complémentarité.

**- la lettre de motivation du candidat doit être également de qualité**

***Améliorations à apporter pour la rédaction du prochain appel d'offres***

- Avis motivé du Laboratoire d'accueil,
- CV détaillé,
- Lettre de motivation des entrants,
- Liste des travaux,
- Implication dans les programmes,
- Demander le financement de thèse du candidat,
- Engagement à faire un rapport et à répondre à un questionnaire,
- La date limite de dépôt des dossiers doit correspondre à la date de dépôt dans chaque ED puis envoi groupé au CDI
- Insister sur la durée du stage : 5 mois maximum
- Préciser qu'on ne peut pas revenir dans son Université d'origine

***Autres remarques :***

- Faire parvenir un courrier aux directeurs de thèse en leur précisant que le rôle du CDI n'est pas de financer la thèse
- Préciser aux doctorants de ne pas postuler à deux bourses en même temps.

Il est prévu de lancer un nouvel appel d'offres cet automne, celui-ci sera ouvert au co-tutelles et aux accords de coopération.

Nathalie Bourgougnon  
Vice-Présidente du Collège Doctoral International

Le 17 juin 2008



## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

## Appel d'offre mobilité 2008 : mobilité entrante

Nom	Prénom	Age	ED	Année de Thèse	Laboratoire d'accueil	Laboratoire étranger	période	Montant alloué
<b>GREEN</b>	Katy Ann	25	Australian National University (ANU) Department of Chemistry AUSTRALIE	2	Laboratoire Sciences Chimiques UMR CNRS 6226 RENNES	Laboratory of Molecular Materials and Organometallic Chemistry ANU	10 semaines Date ?	4000 €
<b>RAYMOND</b>	Dominique	29	Université Laval Québec CANADA	?	CELAM ET UFR RENNES	Université Laval Département des littératures QUEBEC CANADA	3 mois septembre à décembre 2008	4000 €
<b>SORRIBAS</b>	Juan José	36	Universidad Politecnica de Valencia ESPAGNE	?	ECOBIO RENNES	Instituto Agroforestal Mediterraneo Valencia ESPAGNE	5 mois fin août 2008 à janvier 2009	5500 €
<b>WILCZEK</b>	Patrycja	30	Université de Zielona Gora POLOGNE	?	ARTS PLASTIQUES RENNES	Université de Zielona Gora POLOGNE	5 mois septembre 2008 à janvier 2009	5500 €
							<b>TOTAL</b>	<b>19 000 €</b>

## 1- Katy Ann GREEN

Laboratoire :  
Department of Chemistry,  
Building 33  
Australian National University  
CANBERRA  
ACT 0200  
AUSTRALIE

Directeur du laboratoire : David OLLIS [david.ollis@anu.edu.au](mailto:david.ollis@anu.edu.au)  
Directeur de thèse : Mark HUMPHREY [mark.humphrey@anu.edu.au](mailto:mark.humphrey@anu.edu.au)  
Co-encadrants de thèse : Marie CIFUENTES [marie.cifuentes@anu.edu.au](mailto:marie.cifuentes@anu.edu.au)  
Marek SAMOC [marek.samoc@anu.edu.au](mailto:marek.samoc@anu.edu.au)

Laboratoire d'accueil en France :

Laboratoire Sciences Chimiques de Rennes  
UMR CNRS 6226  
Université de Rennes 1  
Avenue du Général Leclerc  
35042 RENNES

Directeur du laboratoire :

## 2- Dominique RAYMOND

Laboratoire :  
Université LAVAL  
Faculté des lettres  
Département des littératures  
Pavillon Charles de Koninck  
Québec G1K 7P4  
CANADA

Directeur de laboratoire :  
Directeur de thèse  
Co-encadrant de thèse :

Laboratoire d'accueil en France :

CELAM  
URF Arts, Lettres et Communication  
Université Rennes 2 Haute Bretagne  
Place du Recteur Henri Le Moal  
35043 RENNES CEDEX

Directeur du laboratoire : Jean-Pierre MONTIER [jean-pierre.montier@uhb.fr](mailto:jean-pierre.montier@uhb.fr)

### 3- Juan José SORRIBAS

Laboratoire :

Instituto Agroforestal Mediterraneo  
Ciudad Politecnica de la Innovacion  
Edif.8<sup>E</sup> Universidad Politecnica de Valencia  
Camino .de Vera s/n  
46022 VALENCIA

Directeur du laboratoire : D.Herminio BOIRA [hboira@eaf.upv.es](mailto:hboira@eaf.upv.es)  
Directeur de thèse : Ferran GARCIA MARI [fgarciam@eaf.upv.es](mailto:fgarciam@eaf.upv.es)  
Co-encadrants de thèse :

Laboratoire d'accueil en France :

UMR 6553 ECOBIO  
Université de Rennes 1  
Campus de Beaulieu  
Avenue du Général Leclerc  
35042 RENNES CEDEX

Co-encadrant de thèse : Joan VAN BAAREN [joan.van-baaren@univ-rennes1.fr](mailto:joan.van-baaren@univ-rennes1.fr)

### 4- Patrycja WILCZEK

Laboratoire :  
Uniwersytet Zielonogorski  
Katedra sztuki i kultury Plastycznej  
Ul.Wisniowa 10  
65-517 ZIELONA GORA  
POLAND

Directeur du laboratoire : Paulina KOMOROWSKA-BIRGER [pakobi@02.pl](mailto:pakobi@02.pl)  
et directeur de thèse :

Laboratoire d'accueil en France :

UFR ARTS, LETTRES, COMMUNICATION  
Département Arts plastiques  
Campus Villejean  
Place du Recteur Henri Le Moal  
CS 24 307  
35 043 RENNES Cedex

Directeur du laboratoire :  
Co-encadrants de thèse en France : [Leszek.brogowski@free.fr](mailto:Leszek.brogowski@free.fr)

## **Call for Applications 2008 Research Grant – International Mobility**

The International Doctoral College of the European University of Brittany (CDI de l'UEB) is putting together its first incoming mobility grant program for doctoral students who want to work on a research project in France in Brittany Country.

*Duration of grant:* 3 to 5 months

*Value of grant:* 1000 €per month. Travelling expenditures are covered by the International Doctoral College.

*Eligibility:*

- The doctoral student will be accomodated in a French laboratory in Brittany
- The research project must by jointly accepted by the doctoral foreign student's main laboratory and by a French laboratory which will accept to undertake the academic supervision of the applic ant.
- This call for application does not apply to doctoral students who are already co-supervised (co-tutelle).

*Application process:*

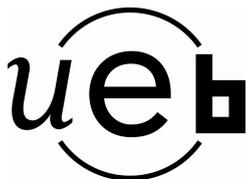
Application forms can be downloaded at the following address: [www.ueb.eu](http://www.ueb.eu)

The application file must include the name of the applicant's thesis director and the research program (one page maximum), the applicant's CV and cover letter, recommendation of one or two close supervisors, a hosting agreement, summary of previous relations between the laboratories.

*Research areas:* Any research area covered by the 8 Doctoral Schools of the European University of Brittany.

**The deadline for applications is May 16, 2008.**

Application files must be submitted to Nathalie Bourgougnon, Université de Bretagne-Sud, Campus de Tohannic, 56000 Vannes



UNIVERSITÉ  
EUROPÉENNE  
DE BRETAGNE

## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

### Procès verbal de la commission d'attribution

Bourses de mobilité sortante

Clôture le 3 novembre 2008

#### *Rapporteurs/examineurs des dossiers de candidatures*

Denis BAILLY  
Olivier BONNAUD  
Nathalie BOURGOUGNON  
Christian BROSSEAU  
Olivier DAUTEUIL  
Mathieu DOAT  
Vincent DUBREUIL  
Arlette GAUTIER  
Christophe HEMOND  
Yvan LAGADEUC  
Gérard LE BOUEDEC  
Jean-Marc POINSOT

Nombre de dossiers reçus : 29

Nombre de dossiers examinés : 28

1 dossier refusé (reçu hors délai) : Mr Karim BOUCHLAGUEM, ED Sicma

- EDSM : 3
- VAS : 2
- SICMA: 1
- MATISSE : 3
- SHOS : 7
- SHS-ALL HSH : 9
- SDLM : 3

Nombre de bourses attribuées : **9**

**Critères retenus :**

**- à la qualité du projet scientifique**

Pourquoi demandent-ils une bourse de mobilité ? Quels intérêts pour leurs travaux de thèse ?

Quels apports supplémentaires ? Quelles expériences pour quels résultats attendus ?

Quelles perspectives ?

Le projet doit être bien présenté, bien détaillé, les objectifs et résultats attendus clairs et précis

**- à la qualité de la lettre d'accueil du directeur du laboratoire étranger :**

On doit sentir que le doctorant est bien attendu pendant la période souhaitée,

que les deux laboratoires présentent conjointement une dynamique, une complémentarité.

**- la lettre de motivation du candidat doit être également de qualité**

Les crédits restants de l'année 2008 s'élevaient à 38 000€ Neuf dossiers ont été soutenus pour un montant total de 45 000€ dépassant le budget initial. Il a été décidé par le comité de pilotage que les 7 000€ manquants seraient prélevés sur la part non consommée du budget attribué aux cours de haut niveau 2008.

Nathalie Bourgougnon

Vice-Présidente du Collège Doctoral International

Le 1<sup>er</sup> décembre 2008

A handwritten signature in black ink, reading 'Nathalie Bourgougnon', written over a horizontal line.

## COLLEGE DOCTORAL INTERNATIONAL

## Appel d'offre mobilité 2008 : mobilité sortante

Nom	Prénom	Age	ED	Année de Thèse	Laboratoire d'accueil	Laboratoire étranger	période	Montant Alloué (en €)
<b>BRAULT</b>	Sébastien	23	VAS Labo M2S	1	VAS	Université de Belfast – School of psychology (ROYAUME UNI)	<b>5 mois</b> du 15/01/09 au 15/06/09	<b>5 000</b>
<b>BREGAIN</b>	Gildas	25	SHS	1	CERHIO	Université Fédérale de Santa Catarina BRESIL	<b>5 mois</b> du 20/01/09 au 20/03/09 du 01/09/09 au 30/11/09	<b>5 000</b>
<b>BURGUN</b>	Alexandre	23	SDLM	1	Sciences chimiques de Rennes	University of Adelaide  AUSTRALIE	<b>5 mois</b>	<b>5 000</b>
<b>GANDON</b>	Clément	25	EDSM	1	EDSM	Université de Miami ETATS UNIS	<b>5 mois</b> du 01/03 au 31/07/09	<b>5 000</b>
<b>LE BOT</b>	Gaëlle	23	SHS	1	CREAD	Université de Sherbrooke CANADA	<b>5 mois</b> du 11/05/09 au 09/10/09	<b>5 000</b>
<b>MOHAMED CHEIK</b>	Hamidou Issoufa	27	SHOS	2	CREM	Université des Comores	<b>5 mois</b> du 15/12/09 au 15/05/09	<b>5 000</b>
<b>PENA REYES</b>	Luis Berneth	33	HSH	2	RESO UMR ESO CNRS	Université de Bogota COLOMBIE	<b>5 mois</b> du 01/08/09 au 30/12/09	<b>5 000</b>
<b>SCINTEIE</b>	Gabriela	25	EDSM	3	EDSM	CICADIT ROUMANIE	<b>5 mois</b> du 01/03/09 au 31/07/09	<b>5 000</b>
<b>TRAN</b>	Thi Bich Ngoc	27	SHOS	1	CREM	Université de Hué VIETNAM	<b>5 mois</b> du 01/01/09 au 31/05/09	<b>5 000</b>
<b>TOTAL</b>								<b>45 000 €</b>

### 1- Sébastien BRAULT

Laboratoire :  
Laboratoire M2S (Mouvement Sport Santé)  
EA 1274  
UFRAPS – Université Rennes 2  
Avenue Charles Tillon,  
CS 24414  
35044 RENNES

Directeur du laboratoire :

et directeur de thèse : Paul DELAMARCHE  
Co-encadrant de thèse : Benoit BIDEAU

[paul.delarmarche@uhb.fr](mailto:paul.delarmarche@uhb.fr)  
[benoit.bideau@uhb.fr](mailto:benoit.bideau@uhb.fr)

### 2- Gildas BREGAIN

Laboratoire :  
CERHIO, Centres de Recherches Historiques de l'Ouest  
UMR 6258  
Université de Rennes 2  
Maison de la Recherche  
Place du Recteur H.Le Moal  
CS 24307  
35043 RENNES cédex

Directeur du laboratoire : Annie ANTOINE  
Directeur de thèse : Luc CAPDEVILA  
Co-encadrant de thèse : Joana Maria PEDRO

[annie.antoine@uhb.fr](mailto:annie.antoine@uhb.fr)  
[luc.capdevila@uhb.fr](mailto:luc.capdevila@uhb.fr)  
[joanamaria.pedro@gmail.com](mailto:joanamaria.pedro@gmail.com)

### 3- Alexandre BURGUN

Laboratoire :

Sciences chimiques de Rennes, UMR 6226  
Laboratoire organométallique et matériaux moléculaires  
Bâtiment 10C – Campus de Beaulieu  
Avenue du Général Leclerc  
35042 RENNES CEDEX

Directeur du laboratoire  
et directeur de thèse

Claude LAPINTE

[claude.lapinte@univ-rennes1.fr](mailto:claude.lapinte@univ-rennes1.fr)

### 4- Clément GANDON

Laboratoire :  
Laboratoire HOM du SHOM  
Rue du Chatelier  
29200 BREST

Directeur du laboratoire : Albert LE ROUX  
Directeur de l'ED : Christophe HEMOND  
Directeur de thèse : Fabrice ARDHUIN  
Co-encadrant de thèse : Bruno CASTELLE

[albert.le.roux@shom.fr](mailto:albert.le.roux@shom.fr)  
[chhemond@univ-brest.fr](mailto:chhemond@univ-brest.fr)  
[fabrice.ardhuin@shom.fr](mailto:fabrice.ardhuin@shom.fr)  
[b.castelle@epoc.u-bordeaux1.fr](mailto:b.castelle@epoc.u-bordeaux1.fr)

## 5- Gaëlle LE BOT

Laboratoire :  
CREAD  
Espace Recherche et Développement  
- IUFM de Bretagne site de Rennes -  
CS 54310 153  
Rue de Saint Malo  
35043 RENNES CEDEX

Directeur de laboratoire  
et directeur de thèse: Gérard SENSEVY  
Co-directeur de thèse (FR) Denis PASCO  
Co-directeur de thèse (QC) Jean-François DESBIENS

[gerard.sensevy@bretagne.iufm.fr](mailto:gerard.sensevy@bretagne.iufm.fr)  
[denis.pasco@univ-brest.fr](mailto:denis.pasco@univ-brest.fr)  
[j.f.desbiens@usherbrooke.ca](mailto:j.f.desbiens@usherbrooke.ca)

## 6- Hamidou Issoufa MOHAMED CHEIK

Laboratoire :  
Centre de recherche en économie et management  
UMR CNRS 6211  
Universités de Caen et RENNES 1  
CREM – Faculté des Sciences Economiques  
7, Place Hoche  
CS 86514  
35065 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Vincent MERLIN  
Directeur adjoint du CREM: Yvon ROCABOY  
Directeur de thèse : Jean-Jacques DURAND  
[rennes1.fr](http://rennes1.fr)

[vincent.merlin@unicaen.fr](mailto:vincent.merlin@unicaen.fr)  
[yvon.rocaboy@univ-rennes1](mailto:yvon.rocaboy@univ-rennes1)  
[jean-jacques.durand@univ-](mailto:jean-jacques.durand@univ-)

## 7- Luis Berneth PENA REYES

RESO  
UMR ESO CNRS (Espace géographique et Sociétés)  
UMR 6590  
Université de Rennes II  
Maison de la Recherche en Sciences Sociales  
Place du Recteur Henri Le Moal  
35043 RENNES CEDEX

Directeur de laboratoire : Olivier DAVID  
Directeur de thèse: Vincent GOUSET

[olivier.david@univ-rennes2.fr](mailto:olivier.david@univ-rennes2.fr)  
[vincent.gouesest@univ-rennes2.fr](mailto:vincent.gouesest@univ-rennes2.fr)

## 8- Gabriela SCINTEIE

Laboratoire :  
GEOMER, UMR 6554 LETG  
Institut Universitaire Européen de la Mer  
Technopôle Brest-Iroise  
Place Nicolas Copernic  
29280 PLOUZANE  
FRANCE

Directeur de laboratoire : Françoise GOURMELON [francoise.gourmelon@univ-brest.fr](mailto:francoise.gourmelon@univ-brest.fr)  
Directeur de thèse: Louis BRIGAND [louis.brigand@univ-brest.fr](mailto:louis.brigand@univ-brest.fr)  
Co-encadrant de thèse : Ioan Ianos [ianos50@yahoo.com](mailto:ianos50@yahoo.com)

## 9- Thi Bich Ngoc TRAN

Laboratoire :  
CREM  
Faculté des Sciences Economiques  
7 , Place Hoche  
35065 RENNES Cédex

Directeur de laboratoire : Vincent MERLIN [vincent.merlin@unicaen.fr](mailto:vincent.merlin@unicaen.fr)  
Directeur adjoint : Yvan ROCABOY [yvon.rocaboy@univ-rennes1.fr](mailto:yvon.rocaboy@univ-rennes1.fr)  
Directeur de thèse : Franck MARTIN [franck.martin@univ-rennes1.fr](mailto:franck.martin@univ-rennes1.fr)  
Jean-Sébastien PENTECOTE [jean-sebastien.pentecote@univ-rennes1.fr](mailto:jean-sebastien.pentecote@univ-rennes1.fr)  
Co-encadrant de thèse : Thi Minh Ky PHAN [minhlypt@yahoo.fr](mailto:minhlypt@yahoo.fr)

## **APPEL D'OFFRE 2008**

### **Allocations de Recherche - mobilité internationale**

Le Collège Doctoral International (CDI) de l'Université Européenne de Bretagne (UEB) met en place son **3<sup>ème</sup> programme** de bourses de mobilité sortantes pour les doctorants qui souhaitent réaliser un projet de recherche en Europe ou au niveau international.

*Durée de la bourse:* 3 à 5 mois

*Montant de la bourse:* 800 €par mois. Les frais de déplacement seront pris en compte par le CDI.

*Critères d'éligibilité :*

- Le doctorant doit être inscrit dans une ED bretonne,
- ***Cet appel d'offre d'automne est adressé exceptionnellement cet automne aux doctorants intégrant un accord de coopération et/ou convention bilatérale dans le cadre de leur doctorat. L'accord de coopération et/ou la convention bilatérale doit être jointe obligatoirement au dossier.***
- le projet de recherche doit être accepté conjointement par le laboratoire d'origine du doctorant et par un laboratoire d'accueil à l'étranger qui s'engage à assurer l'accueil scientifique du/de la candidat(e).

*Constitution du dossier :*

Le dossier de candidature est à télécharger à l'adresse suivante : [www.univ-ueb.eu](http://www.univ-ueb.eu)

Il doit comporter le nom du Directeur de thèse et le programme de recherche en une page, un CV détaillé, une liste des travaux, l'implication du doctorant dans des programmes et une lettre de motivation du/de la candidat(e), l'avis donné motivé par un ou deux encadrants proches, une convention d'accueil, l'accord de coopération et/ou la convention bilatérale doit être jointe obligatoirement au dossier, une présentation de l'antériorité des relations entre les deux laboratoires.

*Disciplines concernées :* Les disciplines concernées sont celles couvertes par les 8 Ecoles Doctorales de l'UEB.

**La date limite d'Appel d'Offre est fixée au 3 novembre 2008.**

Les dossiers sont à déposer auprès du Secrétariat CDI de l'Université Européenne de Bretagne, Madame Claudie BOUTES, Université de Bretagne-Sud, Campus de Tohannic, 56000 Vannes